



# Plano de Desenvolvimento Institucional UFSB

MINUTA

COMITÊ DE ELABORAÇÃO DO PDI

---

# O que é o PDI?

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento estratégico que define as diretrizes, metas e ações para o crescimento e aprimoramento da instituição em um horizonte temporal de sete anos. Ele orienta a gestão das unidades acadêmicas e administrativas da universidade, estabelecendo os princípios e objetivos que guiarão suas atividades de forma singular.

O PDI é elaborado de forma participativa, envolvendo a comunidade acadêmica e demais partes interessadas, e reflete o compromisso da universidade com a sociedade.

O PDI reforça a transparência na gestão da universidade, oferecendo à comunidade acadêmica e à sociedade um documento público que detalha os compromissos e metas da instituição.

Isso facilita o monitoramento e a avaliação do desempenho institucional, aumentando a confiança da comunidade interna e externa.



# IDENTIDADE INSTITUCIONAL

## MISSÃO

Contribuir para a geração, difusão e compartilhamento de conhecimentos e técnicas nos campos das ciências, humanidades, artes e culturas, comprometendo-se com a formação acadêmica pautada no pensamento crítico-reflexivo nos diversos saberes e práticas, visando ao desenvolvimento humano com ética, responsabilidade e justiça social e ambiental

## VISÃO

Ser a Instituição Federal de Educação Superior com maior capilaridade em seus territórios de abrangência, promovendo inclusão, conhecimento, tecnologias e inovação nas diversas áreas do conhecimento e estreita relação com a Educação Básica

## VALORES

Atuação com impacto social  
Eficiência acadêmica e administrativa  
Ressonância regional  
Pluralidade pedagógica e flexibilidade  
Interface sistêmica com a educação básica  
Articulação interinstitucional Compromisso ético  
Respeito às pessoas



## Mapa Estratégico Universidade Federal do Sul da Bahia - 2025/2031



### Missão

Contribuir para a geração, difusão e compartilhamento de conhecimentos e técnicas nos campos das ciências, humanidades, artes e culturas, comprometendo-se com a formação acadêmica pautada no pensamento crítico-reflexivo nos diversos saberes e práticas, visando ao desenvolvimento humano com ética, responsabilidade e justiça social e ambiental

### Visão

Ser a Instituição Federal de Educação Superior com maior capilaridade em seus territórios de abrangência, promovendo inclusão, conhecimento, tecnologias e inovação nas diversas áreas do conhecimento e estreita relação com a Educação Básica

### SOCIEDADE

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

### PROCESSOS INTERNOS

Aprimorar a governança e gestão institucional

Consolidar o Programa de Apoio à Permanência estudantil e a Política de Ações Afirmativas

Expandir a política de internacionalização da UFSB

### APRENDIZAGEM & CRESCIMENTO

Aprimorar e expandir a gestão de tecnologia da informação (TI)

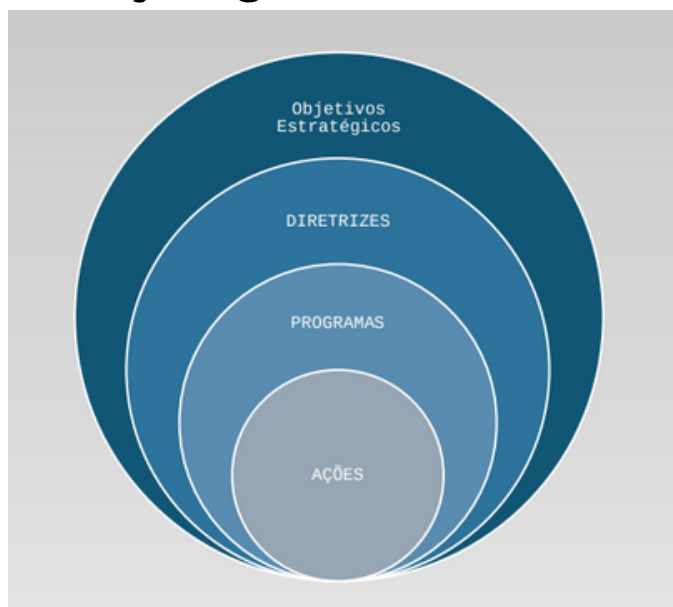
Consolidar e ampliar a infraestrutura da Universidade

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

Promover a valorização humana e profissional dos servidores

# CONCEITOS

## Representação gráfica da estrutura



### O que é um Objetivo Estratégico?

“Meta ou direção a longo prazo que orienta a organização em seu desenvolvimento e crescimento”

### Definição dos Programas do Objetivo Estratégico

“são conjuntos estruturados de ações que têm como objetivo alcançar resultados específicos e resolver problemas identificados na unidade/instituição”

### O que são ações estratégicas?

Uma ação estratégica é uma atividade ou conjunto de atividades específicas, planejadas e executadas com o propósito de alcançar resultados que contribuem diretamente para a realização de um objetivo estratégico. No contexto do planejamento estratégico, as ações estratégicas são o nível operacional da hierarquia, implementadas dentro de programas estratégicos e orientadas pelos objetivos maiores da organização ou instituição.

# PARTICIPAÇÃO

## FORMAS DE PARTICIPAÇÃO

A participação da comunidade será estruturada em 3 categorias, incluindo:

- Consultas Públicas: Serão realizadas reuniões nos campi e Reitoria para coletar opiniões e sugestões. Esses eventos serão anunciados com antecedência e terão caráter aberto e inclusivo.
- Pesquisas: Utilizaremos o Portal “Participa + Brasil” do Governo Federal para que todos possam contribuir com suas ideias e preocupações de forma prática e acessível.
- Comissões de Trabalho: Sugerimos que as representações acadêmicas e administrativas formem grupos de trabalho para discutir e elaborar propostas que serão integradas ao novo PDI.



**<https://www.gov.br/participamaisbrasil/pagina-inicial>**

**Para acessar é necessário estar logado no Gov.br**



# GESTÃO ACADÊMICA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

### PROGRAMAS

#### Combate à Evasão e à Retenção

O programa visa reduzir a evasão e a retenção de estudantes nos cursos de graduação da UFSB, aumentando a quantidade de discentes formados/as e no prazo regular e, conseqüentemente, ampliando a Taxa de Sucesso nos cursos. Para tanto, é necessário criar instrumentos que permitam identificar, monitorar e reduzir a evasão e retenção, a partir da implementação da Política Institucional de Acompanhamento e Combate à Evasão e à Retenção

#### Combate à ociosidade de vagas nos cursos

O programa tem o objetivo de identificar os cursos de graduação com alta ociosidade de vagas, por meio de levantamento de indicadores como taxa de ingresso, de ocupação e de conclusão, entre outros. Este levantamento dará subsídios para o planejamento e desenvolvimento de ações voltadas à divulgação desses cursos de graduação

#### Consolidação de ações de acompanhamento acadêmico

O programa visa fornecer suporte permanente de gerenciamento acadêmico em diversas ações da Progeac, tanto de maneira independente quanto junto às Unidades Acadêmicas. Para isso, busca-se o fortalecimento de ações de acompanhamento acadêmico dos/as estudantes e de orientação às Unidades Acadêmicas

#### Ensino à Distância

O programa visa a execução e fortalecimento da Política de Educação a Distância (EaD), por meio da oferta de cursos de graduação nesta modalidade e da inserção de componentes e atividades curriculares a distância em cursos presenciais, de acordo com legislação vigente

#### Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários

O programa visa o fortalecimento e a ampliação da abrangência no território da UFSB, por meio da Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários (Rede CUNI)

# GESTÃO ACADÊMICA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

### RESULTADOS ESPERADOS

Consolidação das políticas de ensino;

Redução da retenção;

Combate permanente à evasão;

Ampliação da oferta de ensino de graduação através de novos cursos, locais e métodos

PROGRAMA	AÇÕES
Combate à ociosidade de vagas nos cursos	Avaliar a demanda dos cursos atuais e futuros
	Incentivar a criação de cursos em modalidades alternativas (p.e., modulares, itinerário contínuo, programas especiais etc.)
	Fomentar, junto a outras instâncias da Instituição, a divulgação da UFSP e de seus cursos de graduação
	Intensificar o acompanhamento de egressos/as

# GESTÃO ACADÊMICA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

PROGRAMA	AÇÕES
Combate à evasão e à retenção	Elaborar e implementar a Política Institucional de Acompanhamento e Combate à Evasão e Retenção
	Publicar editais do Programa de Monitorias a cada período letivo
	Publicar editais do Programa de Tutorias a cada período letivo
	Mapear índices de insucesso nos componentes curriculares vinculados ao Programa de Monitoria
	Mapear índices de insucesso nas áreas de conhecimento para o Programa de Tutorias
	Elaborar estudos de rendimento acadêmico em componentes curriculares e em áreas do conhecimento para a execução dos Programas de Monitorias e de Tutorias e divulgação às Unidades Acadêmicas
	Incentivar docentes responsáveis por componentes curriculares com altos índices de reprovação a aderir ao Programa de Monitoria
	Executar o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID)
	Incentivar, junto às Unidades Acadêmicas, a melhoria contínua das práticas pedagógicas que fomentem a qualidade da graduação



# GESTÃO ACADÊMICA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

PROGRAMA	AÇÕES
Consolidação de ações de acompanhamento acadêmico	Fortalecer ações de acompanhamento acadêmico dos/as estudantes (acolhimento, suporte, permanência, orientação acadêmica etc.)
	Publicar anualmente edital do Programa de Acompanhamento Acadêmico (PROA)
	Fomentar a adesão de orientadores/as voluntários/as e estudantes ao PROA
	Promover momentos de orientação coletiva e auxiliar os/as orientadores/as do PROA nas atividades de orientação individual
	Publicar editais do Programa de Monitorias e Tutorias a cada período letivo
	Ampliar campos de estágio por meio de convênios
	Divulgar oportunidades de estágio aos/às estudantes
	Fiscalizar e controlar o cumprimento das normativas de estágio da universidade
	Incentivar estudantes à Mobilidade Acadêmica Nacional
	Criar e manter atualizadas normas e manuais acadêmicos (p.e. Manual de Coordenação, Regimento de Graduação etc.)

# GESTÃO ACADÊMICA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar o ensino de graduação

PROGRAMA	AÇÕES
Educação a Distância (EaD)	Executar e fortalecer a Política de Educação a Distância nos cursos de graduação da UFSB
	Criar instância responsável por coordenar e executar ações de Educação a Distância
	Fomentar a criação e fortalecimento de cursos na modalidade EaD pelas Unidades Acadêmicas
	Dar suporte técnico às Unidades Acadêmicas para a proposição de Cursos e elaboração/reformulação de Projetos Pedagógicos de Curso em EaD
Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários	Elaborar e implementar a Política de Gestão da Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários
	Avaliar o funcionamento e ampliar a abrangência da Rede CUNI
	Implementar ações voltadas à identificação e controle de estudantes em situação de retenção
	Supervisionar e orientar as práticas pedagógicas no âmbito da Rede Cuni
	Fomentar, implementar e acompanhar práticas de ensino, pesquisa e extensão que promovam interação e aproximação da UFSB com as unidades escolares vinculadas à Rede Cuni
	Manter as salas da Rede atualizadas tecnologicamente

# PESQUISA, PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

### PROGRAMAS

#### Fomento à pesquisa e Desenvolvimento de projetos

Incentivar a pesquisa e a captação de recursos pela divulgação de editais internos e externos. Buscar parcerias externas em áreas estratégicas de pesquisa. Apoiar a pesquisa via manutenção e ampliação de editais internos. Divulgar os resultados das pesquisas internas como consolidação de áreas estratégicas. Apoiar a elaboração e a gestão dos projetos através da realização de cursos de elaboração e gestão de projetos

#### Apoio às atividades de ensino na pós-graduação

Consolidar e qualificar fluxos para apoio às atividades acadêmicas e de ensino nos programas de pós-graduação, permitindo o monitoramento das atividades desenvolvidas nos PPG's, dando suporte a seção de apoio a pós graduação e coordenações de curso, incentivando a integração entre a pós-graduação, a pesquisa e a extensão

#### Consolidação e ampliação das ações de criação e inovação

Realizar prospecção tecnológica e assessoramento na construção dos documentos de pedidos de proteção; Realizar e acompanhar os trâmites de pedidos de proteção junto ao órgão competente. Realizar ações que fomentem a realização de transferência de tecnologia. Prospectar parcerias com empresas para desenvolvimento de projetos de PD&I e realizar acordos de PD&I com empresas. Lançar editais de pré-incubação e incubação de empresas, bem como realizar parcerias para incubação de empresas

#### Apoio a criação, monitoramento de novos cursos e aprimoramento da qualidade dos PPGs

Incentivar e promover orientação para a criação dos novos cursos de Pós-Graduação, principalmente em Unidades que ainda não possuem cursos Stricto Sensu. Acompanhar e direcionar os PPGs para o aprimoramento dos índices de qualidade por meio da Autoavaliação e Planejamento Estratégico

#### Apoio e qualificação das atividades de pesquisa

Fomentar a submissão de projetos de pesquisa aliados às necessidades da sociedade, que sejam reconhecidas por explorarem a fronteira do conhecimento e por disseminarem novos conhecimentos e práticas. Incentivar a formação de recursos humanos em pesquisa através da inserção precoce de estudantes em projetos de pesquisa e inovação Promover a participação, intercâmbio e inserção de estudantes e pesquisadores em grupos de pesquisa e empresas com abrangência local, regional e internacional. Apoiar a organização de infraestrutura que atenda às atividades de pesquisa; Promover cultura de integridade científica e formação ética nas pesquisas Fomentar a integração entre a pós-graduação, a pesquisa e a extensão

# PESQUISA, PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

### RESULTADOS ESPERADOS

Aprovação e criação de novos Programas de Pós-Graduação junto a CAPES;

Consolidação dos Programas de pós-graduação existentes na Instituição, com incentivo a criação de cursos de doutorado para programas em nível de mestrado.

Aumento do número de grupos de pesquisa qualificados.

Maior captação de recursos para bolsas de Iniciação Científica, mestrado e pós-graduação.

Aumento da captação de recursos externos para pesquisa e pós-graduação.

Fomento a política de criação e inovação na Instituição.

Fomento de realização de pesquisas em redes

Apoio a estruturação de plataformas multiusuários para pesquisa e pós-graduação.

Ampliação de editais internos de fomento à pesquisa e inovação

Consolidação e qualificação dos editais institucionais

Aumento o número de produtos/processos protegidos por meio de proteção intelectual

Realização de processo de transferência de tecnologia

Aumento do número de acordos e PD&I

Presença da universidade no ecossistema empreendedorismo local

Adensar a atuação integrada entre pesquisa, pós-graduação e extensão

# PESQUISA, PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

PROGRAMA	AÇÕES
Consolidação e ampliação das ações de criação e inovação	Prospecção tecnológica
	Assessorar a construção dos documentos de pedidos de proteção
	Tramitar e acompanhar de pedidos de proteção junto ao órgão competente
	Promover ações que visem a realização de transferência de tecnologia
	Prospectar parcerias com empresas para desenvolvimento de projetos de PD&I
	Realizar acordos de PD&I com empresas
	Lançar edital de pre-incubação e incubação de empresas
	Realizar incubação de empresas

# PESQUISA, PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

PROGRAMA	AÇÕES
Apoio às atividades de ensino na pós-graduação	Elaboração de fluxos, procedimentos e manuais de Gestão Acadêmica
	Implementação do atendimento digital para demandas de pós-graduação
	Acompanhamento de estudantes egressos da Pós-Graduação
	Acompanhamento de estudantes ingressantes por políticas de ações afirmativas na Pós-Graduação
	Suporte a editais de ingresso de estudantes
	Suporte as demandas das coordenações de curso de Pós-Graduação
	Suporte as atividades da seção de apoio a pós graduação
Apoio e qualificação das atividades de pesquisa	Proposição e implementação de editais de fomento à PD&I articulando graduação e pós-graduação
	Proposição e implementação de editais para consolidar o Programa de Iniciação a Pesquisa, Criação e Inovação com financiamento externo
	Qualificação na formação dos estudantes com vistas ao Desenvolvimento de habilidades e competências voltadas às atividades de PD&I
	Articulação de parcerias para convênios ou instrumentos de colaboração
	Incentivo à organização de grupos pesquisa.
	Planejamento e organização para consolidação da infraestrutura de pesquisa.

# PESQUISA, PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Consolidar e expandir a pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica e social

PROGRAMA	AÇÕES
Apoio a criação, monitoramento de novos cursos e aprimoramento da qualidade dos PPGs e Cursos Lato Sensu	Apoiar propostas de novos cursos stricto sensu, com base nas demandas identificadas
	Incentivar e Apoiar a Autoavaliação dos PPGs
	Incentivar e Apoiar a realização do Planejamento Estratégico dos PPGs
	Acompanhar e direcionar os PPGs institucionais para a manutenção dos índices de avaliação
	Organizar, reuniões, workshops e encontros e atividades que contribuam com melhoria da qualidade dos Programas Pós-Graduação
Fomento à pesquisa e Desenvolvimento de projetos	Incentivar a capacitação de recursos externos
	Prospectar parcerias externas (ICT's , Empresas, Terceiro Setor)
	Publicação de editais internos de incentivo a pesquisa
	Divulgação de resultados das pesquisas internas como consolidação de áreas estratégicas
	Apoiar a elaboração e a gestão dos projetos através da realização de cursos de elaboração e gestão de projetos

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

### PROGRAMAS

#### Fomento e Apoio às atividades de extensão, cultura e as ligadas a empreendimentos e tecnologias sociais

Desenvolver estratégias para ampliar os apoios diversos (logístico, administrativo, tecnológico, financeiro, de comunicação, de qualificação e na divulgação da produção acadêmico-científica, entre outros), assim como para expandir o fomento a ações de extensão, cultura e as ligadas a empreendimentos e tecnologias sociais, incluindo ampliação do programa de oferta de bolsas de extensão a estudantes da graduação

#### Associação da extensão com o ensino e a pesquisa

Promover estratégias que ampliem a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão nas ações pedagógicas da UFSB, incluindo execução de planos para operacionalizar sistema de gestão, financiar, estruturar, comunicar, monitorar e avaliar, de forma integrada, todas as ações

#### Cultura, Arte, e Comunicação pública

Contribuir para o desenvolvimento territorial a partir da institucionalização da Cultura na UFSB, implementando Políticas, Planos e Programas Estratégicos comprometidos com a produção/ difusão cultural, artística, científica e com o fortalecimento da Comunicação Pública.

#### Inserção curricular da extensão

Criar estratégias para: 1- estimular a ampliação de programas de extensão, assim como ações das demais modalidades, articulados entre as unidades acadêmicas; 2- acompanhar e apoiar a efetivação da inserção das atividades de extensão na matriz curricular dos cursos de graduação; 3- promover a participação e valorização do trabalho extensionista realizado por docentes e TAEs, 4- avaliar sistematicamente as ações curriculares de extensão quanto ao atendimento das diretrizes nacionais para a extensão na educação superior e da normativa interna da UFSB

#### Consolidação e legitimação territorial da Universidade

Promoção de estratégias diversificadas, ligadas à extensão, cultura e empreendimentos e tecnologias sociais, para aproximar e fortalecer a relação e legitimação da UFSB junto a diferentes movimentos, coletivos e setores da sociedade civil e governamentais na área de atuação da universidade



# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

### RESULTADOS ESPERADOS

Fortalecimento e ampliação da relação da UFSB com diferentes movimentos, coletivos e setores da sociedade civil e da administração pública municipal, estadual e federal na sua área de atuação, por meio da extensão, cultura e tecnologia social, com foco na ampliação do fomento, apoios, infraestrutura, divulgação e valorização dessas atividades acadêmicas, em especial às ações extensionistas curriculares, conectadas à pesquisa e ao ensino, que busquem construir conhecimento através de uma interação dialógica e recíproca com a sociedade

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Fomento e Apoio às atividades de extensão, cultura e as ligadas a empreendimentos e tecnologias sociais	Promover o aumento do número de ações de extensão em todas as modalidades, com especial ênfase na ampliação dos Programas de Extensão, por meio de incentivos institucionais, fomento à integração com a comunidade, visando ao fortalecimento do impacto social e à continuidade das iniciativas
	Ampliar a concessão de bolsas de extensão para estudantes de graduação por meio de editais internos, geridos pela Proex ou pelas Unidades Acadêmicas, garantindo maior participação discente nas atividades de extensão, de cultura e ligadas à tecnologia social
	Expandir o número e o valor total de financiamentos diretos destinados às ações de extensão e culturais da UFSB, fortalecendo o apoio institucional a iniciativas que promovam a integração entre a universidade e a comunidade
	Conceder apoio financeiro direto anual a pelo menos um programa de extensão de cada unidade acadêmica
	Implementar apoio financeiro à publicação e apresentação de produtos e resultados de projetos de extensão, cultura e ligados à tecnologia social
	Priorizar a categoria TAE em relação ao acesso a fomentos e bolsas para realização de ações de extensão de modo a aumentar sua participação nas ações de extensão e cultura
	Estabelecer financiamento e apoio de forma diferenciada para projetos de extensão, especialmente vinculados a programas de extensão, já implementados ou continuados, priorizando recursos, apoios e suporte técnico-administrativo com base em critérios de relevância, impacto social e alinhamento com os objetivos institucionais, de forma a otimizar sua execução e garantir maior sustentabilidade a longo prazo

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Fomento e Apoio às atividades de extensão, cultura e as ligadas a empreendimentos e tecnologias sociais	Estabelecer uma Comissão Permanente composta, entre outros, por representantes da Propa, da Proex, das Unidades Acadêmicas (UAs) e das Coordenações Administrativas dos campi, responsável pela previsão e aquisição de materiais de consumo e demais recursos necessários para as ações de extensão e cultura, integrando esses itens nos planos de contratação/compras da UFSB.
	Criação de uma estrutura nos campi voltada para dar suporte e apoio às ações de extensão, cultura e ligadas à empreendimento e tecnologias sociais.
	Fortalecer e ampliar os Programas PIBEX e PAAC
Associação da extensão com o ensino e a pesquisa	Incrementar o número de ações integradas de extensão-ensino-pesquisa-inovação aplicadas a problemas da sociedade e da universidade
	Estímular e promover a participação de docentes e técnicos-administrativos nas atividades integradas de ensino-pesquisa-extensão-Cultura
	Aumentar a participação dos estudantes de graduação e pós-graduação da UFSB nas atividades integradas de pesquisa-extensão-Cultura
	Aumentar a captação de recursos externos para as ações integradas de Ensino-Pesquisa-Extensão-Cultura
	Criar e implementar o Programa de Integração ensino-pesquisa-extensão, o qual visa operacionalizar, financiar, estruturar, comunicar, monitorar e avaliar as ações integradas de ensino-pesquisa-extensão-cultura pelas pró-reitorias relacionadas.

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Associação da extensão com o ensino e a pesquisa	Realizar campanhas e ações educativas à comunidade interna sobre a concepção e papel da extensão na criação de conhecimento, incorporada ao ensino e à pesquisa, em prol do desenvolvimento da sociedade
	Elaborar e publicar normativa e promover a instituição de Núcleos de Extensão-Pesquisa-Ensino
Inserção curricular da extensão	Ampliar o número de programas de extensão articulados aos currículos dos cursos de graduação, de modo a alcançar pelo menos um grande programa de extensão por Unidade acadêmica
	Efetivar a incorporação de no mínimo 10% da carga horária dos cursos como ações extensionistas no ano
	Promover a valorização do trabalho extensionista realizado por docentes e TAEs
	Promover, acompanhar e avaliar a inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação, estimulando ações articuladas e transversais entre as unidades acadêmicas
	Oferecimento de cursos de formação continuada e criação de espaços dialógicos sobre extensão para servidores(as) docentes e TAEs
	Promover a troca de experiências na implantação da curricularização da extensão nos cursos de graduação, bem como no seu monitoramento e avaliação.

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Cultura, Arte, e Comunicação pública	<p>Criar e implementar o Programa de Comunicação da Extensão, Cultura e Tecnologia Social, com o objetivo de estabelecer espaços para o reconhecimento e divulgação das atividades de extensão, cultura e iniciativas relacionadas à tecnologia social e economia solidária da UFSB. O programa visa ampliar a visibilidade dessas ações, além de comunicar seus resultados e impactos.</p>
	<p>Instituir espaço para cadastro de tecnologias sociais e de iniciativas relacionadas à economia solidária.</p>
	<p>Implementar a Política e Plano de Cultura da UFSB</p>
	<p>Contribuir para o desenvolvimento da cultura local e territorial a partir da execução continuada do Programa de Apoio a Arte e Cultura da UFSB (PAAC)</p>
	<p>Inaugurar a transmissão do sinal digital aberto do Canal UFSB. Instituir e consolidar o Canal UFSB como rede de comunicação pública para território de atuação da UFSB.</p>
	<p>Ampliar o estabelecimento de convênios para utilização de espaços públicos pelas ações de extensão, cultura e às ligadas a empreendimentos solidários e tecnologias sociais</p>
	<p>Instituir o Forum Aberto de Cultura da UFSB como espaço de acompanhamento, avaliação e atualização da Política e Plano de Cultura da UFSB</p>
	<p>Criar e manter espaço público de discussão voltado para o tema do desenvolvimento territorial sustentável e solidário no Sul e Extremo Sul da Bahia.</p>

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Cultura, Arte, e Comunicação pública	Ampliar as funções gratificadas da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (Proex), contemplando a função de Diretoria para o Canal UFSB e a ampliação do número de servidores da equipe da Proex.
Consolidação e legitimação territorial da Universidade	Aumentar o número de parceiros institucionais estratégicos, para a realização das atividades extensionistas e culturais, que possam contribuir para um desenvolvimento do território na perspectiva da sustentabilidade e da economia solidária.
	Expandir o alcance territorial e público participante das ações acadêmicas vinculadas à extensão, cultura e tecnologia social, de modo a atender às necessidades das comunidades locais e contribuir para o desenvolvimento sustentável das regiões de atuação da UFSB
	Criar estratégias que assegurem a interação com a sociedade do território de abrangência da UFSB em todas as atividades extensionistas curriculares e não-curriculares
	Ampliar e fortalecer as atividades extensionistas junto a povos originários, comunidades tradicionais, a agricultura familiar e comunidades periurbanas.
	Ampliar e qualificar a participação de representantes da UFSB em órgãos colegiados externos, assim como adotar mecanismos de comunicação, controle social e transparência com relação aos resultados alcançados por estes colegiados.
	Promover a diversificação dos participantes, em termos de idade, gênero, raça/etnia entre outras, nas atividades extensionistas e culturais.
	Desenvolver mecanismos para avaliação das atividades extensionistas e culturais pelo público externo (participantes diretos e indiretos, parceiros institucionais e outros)

# EXTENSÃO, CULTURA E TECNOLOGIAS SOCIAIS

## Objetivo Estratégico

Consolidar a extensão, a cultura e as tecnologias sociais no território

PROGRAMA	AÇÕES
Consolidação e legitimação territorial da Universidade	Criar e implementar mecanismos formais de consulta pública, para registrar demandas da sociedade, com linguagem adequada para cada tipo de público.
	Estimular a criação e execução de atividades extensionistas voltadas para o eixo "trabalho e renda", com base nos princípios da política institucional de Economia Solidária
	Ampliar o número de ações de extensão contínuadas ligadas à educação básica da rede pública, incluindo as escolas que abrigam os CUNIs e os próprios CUNIs
	Elaborar e implementar normativa institucional para operacionalização, divulgação, acompanhamento e avaliação das atividades acadêmicas prestadoras de serviços
	Elaborar e implementar normativa institucional e fluxo operacional e de acompanhamento das Empresas Juniores

# GOVERNANÇA E GESTÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança e gestão institucional

### PROGRAMAS

#### Fortalecer o ambiente da governança e gestão da UFSB

O programa visa fortalecer a capacidade de governança e gestão institucional, aumentando o nível de maturidade do modelo de governança por meio da adoção de boas práticas e do fortalecimento da cultura da boa governança. Como resultado, a instituição aumenta sua capacidade de atender às demandas da sociedade com serviços de qualidade, assegurando o cumprimento dos objetivos estratégicos definidos

#### Fortalecer a gestão de riscos nos diferentes níveis institucionais

O programa tem como objetivo aprimorar a capacidade institucional de identificar, avaliar e mitigar riscos nos níveis estratégico e operacional. O gerenciamento de riscos é essencial para a boa governança, pois reduz as incertezas na definição da estratégia e dos objetivos institucionais, facilitando o alcance de resultados em benefício da sociedade. Dessa forma, a adoção de uma abordagem sistemática e integrada de gestão de riscos contribui para aumentar a confiança da sociedade nos serviços prestados pela instituição

#### Fortalecer a integridade e a eficiência dos processos correccionais

Assegurar que os processos de correção sejam conduzidos com integridade, eficiência e transparência, assegurando a conformidade com os normativos legais e com a conduta ética. Além de sua atividade primordial, o programa preconiza o investimento na orientação, prevenção e mediação de conflitos, que são prerrogativas essenciais da Atividade Correccional, de modo a promover um ambiente de convivência harmoniosa e de confiança para as pessoas

#### Fortalecimento de normas e fluxos de comunicação

Melhoria dos processos existentes de comunicação; simplificação, atualização e divulgação de normativas de comunicação ligadas aos processos; estabelecimento de mais contatos de cursos, setores e grupos de pesquisa e extensão à ACS pelo reconhecimento do setor pela comunidade interna; aumento e qualificação da geração e oferta de conteúdo positivo sobre a UFSB para imprensa e sociedade

#### Aprimorar a gestão orçamentária financeira

Fortalecer a gestão orçamentária e financeira da UFSB por meio da elaboração e implementação de políticas e procedimentos. Com foco na transparência e na participação da comunidade universitária, o programa busca assegurar o uso eficiente e responsável dos recursos públicos



# GOVERNANÇA E GESTÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança e gestão institucional

### RESULTADOS ESPERADOS

Aumento do nível de maturidade do modelo de governança institucional, com reflexos no aprimoramento da tomada de decisões e na execução eficiente dos processos institucionais; aperfeiçoamento do processo de comunicação interna e externa; Promoção de um ambiente de convivência harmoniosa e de confiança para as pessoas

PROGRAMA	AÇÕES
Fortalecer o ambiente da governança e gestão da UFSB	Instituir a política de governança institucional
	Revisar e atualizar o modelo de governança institucional
	Elaborar o plano de melhoria da governança institucional
	Promover ações de capacitação em governança organizacional para os membros da alta administração
	Monitorar e avaliar periodicamente a implementação do plano de melhoria da governança
	Apoiar a implementação de práticas e ações de governança e gestão

# GOVERNANÇA E GESTÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança e gestão institucional

PROGRAMA	AÇÕES
Fortalecer a gestão de riscos nos diferentes níveis institucionais	Revisar a política de gestão de riscos
	Elaborar o plano de gestão de riscos
	Elaborar guia para gestão de riscos operacionais
	Assessorar gestores e unidades na implementação do plano de gestão de riscos
	Monitorar a implementação do plano gestão de riscos
	Instituir comitê temático de riscos, integridade e transparência
	Elaborar a política de gestão de continuidade do negócio
	Elaborar lista integrada de riscos estratégicos
	Monitorar os planos de ação associados aos riscos estratégicos
	Apoiar as unidades internas na identificação dos processos críticos (ligados ao planejamento estratégico)

# GOVERNANÇA E GESTÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança e gestão institucional

PROGRAMA	AÇÕES
Fortalecer a integridade e a eficiência dos processos correccionais	Atingir nível de maturidade "Padronizado" do Modelo de Maturidade Correccional (CRG-MM)
	Implantar Modelo de Mediação de Conflitos
	Realizar o mapeamento e classificação de todos os dados pessoais tratados pela organização, conforme LGPD
	Implementar Programa de Dados Abertos
Fortalecimento de normas e fluxos de comunicação	Reforçar a divulgação dos canais e acessos aos serviços da ACS
	Estabelecimento de parcerias com coordenações e estruturas de cursos de comunicação da UFSB
	Estabelecimento de programa de estágios na ACS
	Reavaliação de normativas de Comunicação

# GOVERNANÇA E GESTÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança e gestão institucional

PROGRAMA	AÇÕES
Aprimorar a gestão orçamentária financeira	Otimizar o planejamento orçamentário discricionário com foco no consumo sustentável e o alinhamento estratégico com o PDI, por meio dos planos de desenvolvimento das unidades organizacionais.
	Otimizar o processo de execução orçamentária com base na economicidade de aquisições, nas oportunidades de ganhos de escala nas contratações, na eficiência da execução do crédito orçamento e no alinhamento com o planejamento orçamentário.
	Elaborar uma Matriz orçamentária interna para distribuição de recursos
	Aperfeiçoar mecanismos de informações orçamentárias e financeiras
	Melhorar a captação de recursos para o custeio do funcionamento da instituição bem como para investimento na melhoria da infraestrutura

# PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E AÇÕES AFIRMATIVAS

## Objetivo Estratégico

Consolidar o Programa de Apoio à Permanência estudantil e a Política de Ações Afirmativas

### PROGRAMAS

#### Aprofundamento das Políticas de Ações Afirmativas da UFSB

Avaliação das linhas de atuação da Política de Ações Afirmativas da UFSB (instituída pela Resolução 10/2018, alterada pela Resolução 12/2021) identificando os resultados obtidos promovendo ajustes e/ou aprofundamentos das políticas e dos grupos apoiados pelas Ações Afirmativas próprias da UFSB, à luz das alterações promovidas na Lei 12.711/2012

#### Assistência Estudantil e sucesso acadêmico dos estudantes atendidos no PAP

Contribuir para a permanência e sucesso acadêmico dos estudantes da UFSB assistidos pelo Programa de Apoio à Permanência, evitando a retenção e evasão

#### Qualidade de vida dos estudantes da graduação da UFSB

Trabalho pela integração da comunidade discente e desta com a sociedade, por meio da atenção e apoio a práticas ligadas à promoção da saúde, alimentação saudável, acessibilidade, esportes e lazer; dimensões entendidas como essenciais para população, em especial a estudantil, público-alvo dessas políticas na instituição

#### Acompanhamento de estudantes com deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação

Constante atenção às dimensões que compõem a acessibilidade e inclusão de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação, mediante trabalho pela eliminação de barreiras arquitetônicas, atitudinais, comunicacionais, metodológicas, pedagógicas, instrumentais e programáticas

#### Ampliação das ações de promoção à Diversidade na UFSB

Fortalecimento das ações voltadas à inclusão e ao diálogo com as tradições culturais e saberes das populações indígenas, quilombolas e das diversas identidades de gênero e orientações sexuais, com vistas ao desenvolvimento e implementação da Política de Diversidade da UFSB

# PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E AÇÕES AFIRMATIVAS

## Objetivo Estratégico

Consolidar o Programa de Apoio à Permanência estudantil e a Política de Ações Afirmativas

### RESULTADOS ESPERADOS

1. Aperfeiçoamento as políticas de Ações Afirmativas com objetivo de atender a Lei 12711/2012, a resolução 12/2021 e as demandas próprias da UFSB.
2. Apoiar a permanência e reduzir a evasão e retenção dos estudantes assistidos pelo PAP.
  3. Melhorar a qualidade de vida estudantil
4. Eliminar das barreiras que dificultam a acessibilidade e inclusão de estudantes com deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação.
  5. Implantar a Política de Diversidade da UFSB

PROGRAMA	AÇÕES
Assistência Estudantil e sucesso acadêmico dos estudantes atendidos no PAP	Realizar processos seletivos com oferta de bolsas e/ou auxílio financeiro que atendam às necessidades dos estudantes em situação de vulnerabilidade da UFSB
	Ampliar inclusão de estudantes no CADASTRO PROAF
	Implementar ações de monitoramento e avaliação para acompanhar o impacto das ações do PAP
	Assegurar a transparência e gestão democrática da política de assistência estudantil

# PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E AÇÕES AFIRMATIVAS

## Objetivo Estratégico

Consolidar o Programa de Apoio à Permanência estudantil e a Política de Ações Afirmativas

PROGRAMA	AÇÕES
Aprofundamento das Políticas de Ações Afirmativas da UFSB	Avaliação e Revisão da Política de Ação Afirmativa da UFSB – Resolução 10/2018 alterada pela Resolução 12/2021
	Estruturação do funcionamento do Comitê de Acompanhamento da Política de Cotas (CAPC) – Resolução 16/2021
	Consolidação do Programa de Ação Afirmativa para Pessoas em Privação de Liberdade na UFSB – Resolução 12/2021
	Fortalecimento do diálogo acadêmico e político da UFSB com as Comunidades Indígenas do Sul e Extremo Sul da Bahia
	Qualificação e aprofundamento da política de Ação Afirmativa para Pessoas Trans - Resolução 10/2018 alterada pela Resolução 12/2021
Qualidade de vida dos estudantes da graduação da UFSB	Fomentar ou desenvolver atividades voltadas à qualidade de vida estudantil, em especial, saúde mental, alimentação saudável e esportes e lazer
	Realizar campanhas educativas e/ou projetos continuados em temáticas que envolvam qualidade de vida, em especial, na promoção à saúde.
Acompanhamento de estudantes com deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação	Acompanhar as trajetórias acadêmicas dos estudantes com deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação registrados no Setor de Acessibilidade e Inclusão.
	Realizar ações educativas e de capacitação sobre educação inclusiva e acessibilidade

# PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E AÇÕES AFIRMATIVAS

## Objetivo Estratégico

Consolidar o Programa de Apoio à Permanência estudantil e a Política de Ações Afirmativas

PROGRAMA	AÇÕES
Ampliação das ações de promoção à Diversidade na UFSB	Desenvolver Projetos, atividades e ações de formação continuada voltadas à Promoção da Diversidade
	Acompanhar as trajetórias acadêmicas dos estudantes Indígenas, quilombolas, trans e PPL registrados na CPD



# INTERNACIONALIZAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Expandir a política de internacionalização da UFSB

### PROGRAMAS

#### Fomento da Internacionalização através de Bolsas

Fomentar a internacionalização através do oferecimento de bolsas anuais em Programas de Pós-graduação

#### Política de cotas nos programas de internacionalização da UFSB

Reserva de vagas para pretos e pardos em todos os programas de internacionalização de mobilidade acadêmica internacional da UFSB

#### Internacionalização Estudantil anual

Internacionalização como foco para estágio de pesquisa e aprendizado de língua estrangeira

# INTERNACIONALIZAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Expandir a política de internacionalização da UFSB

### RESULTADOS ESPERADOS

Ampliar as oportunidades de mobilidade outbound e inbound;  
Aumentar o número de parcerias e projetos internacionais;  
Elevar o o nível de proficiência em idiomas estrangeiros.

PROGRAMA	AÇÕES
Internacionalização Estudantil anual	Internacionalização como foco para Estágio de Pesquisa e modalidade acadêmica e aprendizado de língua estrangeira
	Estabelecer novas parcerias com universidades e instituições em países de interesse
	Firmar acordos de dupla diplomação com instituições estrangeiras, permitindo que os estudantes obtenham diplomas válidos tanto no Brasil quanto no exterior.
Política de cotas nos programas de internacionalização da UFSB	Reserva de vagas através de cotas em todos os programas de internacionalização de mobilidade acadêmica internacional da UFSB
	Buscar parcerias com universidades no exterior que também tenham políticas de inclusão e diversidade, facilitando o intercâmbio de estudantes cotistas para ambientes que valorizam a diversidade.
Fomento da Internacionalização através de suporte institucional ao estudantes	Criação de programas que ofertem bolsas anuais em Programas de Pós-graduação
	Criar um portal online dedicado exclusivamente a compartilhar informações sobre programas de bolsas, prazos e requisitos.

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar e expandir a gestão de Tecnologia da Informação (TI)

### PROGRAMAS

#### Governança e Gestão de TI

Fortalecer a governança de TI na UFSB, assegurando que as políticas, diretrizes e práticas sejam implementadas de forma eficaz para suportar as operações e o crescimento institucional

#### Sistemas de TI

Modernizar os sistemas de software da UFSB para aprimorar a eficiência operacional e a experiência dos usuários

#### Infraestrutura e Segurança da Informação

Expandir e modernizar a infraestrutura de TI da UFSB, garantindo uma conectividade robusta e segurança da informação aprimorada para todos os sistemas e dados institucionais

### RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se alcançar, com este objetivo, uma infraestrutura de TI moderna e robusta, com maior capacidade de processamento, armazenamento e conectividade, associada a uma segurança da informação significativamente fortalecida e uma governança eficiente. Adicionalmente, a modernização dos sistemas de informação deve promover serviços mais ágeis e eficazes. A capacitação contínua da equipe de TI e da comunidade acadêmica contribuirá para o uso otimizado das tecnologias disponíveis, enquanto o monitoramento e a otimização dos processos internos assegurarão uma gestão de TI plenamente alinhada às necessidades estratégicas da instituição

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

## Objetivo Estratégico

Aprimorar e expandir a gestão de Tecnologia da Informação (TI)

PROGRAMA	AÇÕES
Governança e Gestão de TI	Desenvolver e atualizar instrumentos normativos de TI
	Criar e atualizar o Plano Diretor de TIC (PDTIC)
	Assegurar a transparência e ampla comunicação no processo de aquisições de TIC
	Promover a capacitação e integração da equipe de TI
	Melhorar a experiência do usuário com os serviços de TIC
Sistemas de TI	Modernizar e atualizar soluções de software próprias
	Atualizar e expandir funcionalidades dos portais e sítios institucionais
	implantar e manter módulos dos Sistemas SIG
Infraestrutura e Segurança da Informação	Modernizar e expandir a infraestrutura de rede e capacidades computacionais
	Implementar a gestão de respostas a incidentes de segurança
	Implementar a gestão de ativos
	Modernizar e expandir serviços de TI e infraestrutura digital

# ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar a infraestrutura da Universidade

### PROGRAMAS

#### Valorizar e fortalecer fluxos processuais de contratação e gestão de bens e serviços relacionados à infraestrutura

Possibilitar que a comunidade compreenda a importância, os fluxos, etapas e prazos dos processos e serviços administrativos relacionados à infraestrutura por meio de divulgação noticiosa ou por novas ferramentas de transparência ativa.

Finalizar o estabelecimento de fluxos processuais intersetoriais mais ágeis e otimizados no intuito de consolidar e aprimorar os fluxos completos (do recebimento da demanda à entrega) de contratação e gestão de bens e serviços relacionados à infraestrutura da UFSB; da contratação de empresas prestadoras de serviços (desde manutenção, reforma ou obras à limpeza ou vigilância) e à aquisição de equipamentos e itens móveis para os espaços físicos.

Primar pelo uso das boas práticas da administração e das novas tecnologias disponíveis, com pessoal capacitado para tal.

#### Projetar, adequar e disponibilizar novos espaços para a Universidade

Finalizar e aprimorar o estabelecimento de fluxos processuais desde o recebimento de demandas de projetos de arquitetura e engenharia a etapas de priorização, disponibilização de recursos e execução do serviço de manutenção predial, reformas e obras.;

Projetar, adaptar e construir novos espaços físicos a partir da disponibilidade de recursos, das demandas prioritárias e estratégicas de diversos setores da Universidade de modo a contribuir para a efetiva ampliação estrutural e crescimento qualitativo e quantitativo da UFSB

# ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

## Objetivo Estratégico

Consolidar e ampliar a infraestrutura da Universidade

### RESULTADOS ESPERADOS

Disponibilização de espaços físicos atualizados e adequados ao uso da comunidade acadêmica;  
Ampliação das instalações da Universidade com utilização de ferramentas tecnológicas e sustentáveis;  
Ampliação, em metros quadrados, do patrimônio imobiliário da UFSB: novas edificações, novas salas de aula, novas salas de reuniões, novas salas de apoio administrativo, novos e mais especializados/equipados laboratórios, espaços de lazer e de interação ou socialização, restaurante universitário, entre outros;  
Aperfeiçoar os fluxos em busca de melhores resultados nas contratações públicas, atualizando e ampliando, também, o patrimônio móvel;  
Definir e publicizar fluxos mais ajustados, compreensíveis, participativos, possibilitando a transparência ativa dos processos de contratação

PROGRAMA	AÇÕES
Valorizar e fortalecer fluxos processuais de contratação e gestão de bens e serviços relacionados à infraestrutura	Avançar na produção de modelos, normativas e manuais de contratação, de gestão de contratos e de gestão patrimonial (móvel e imóvel)
Projetar, adequar e disponibilizar novos espaços para a Universidade	Avançar no estabelecimento de fluxos de elaboração de projetos de arquitetura e engenharia, do recebimento da demanda à entrega do projeto aprovado
	Avançar no estabelecimento de dispositivos de transparência relacionados à execução de serviços de infraestrutura

# SUSTENTABILIDADE

## Objetivo Estratégico

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

### PROGRAMAS

#### Institucionalização e Territorialização de temas da Agenda 2030 e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Induzir o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão, bem como ações administrativas, que colaborem com a institucionalização (processos internos) e a territorialização (processos externos) de práticas sustentáveis voltadas para o território de abrangência da UFSB

#### Campus como Laboratório Vivo de Educação para a Sustentabilidade

O Programa “Campus como Laboratórios Vivos de Educação para a Sustentabilidade” visa transformar os espaços da universidade em ambientes dinâmicos de aprendizagem e prática sustentável. Esses laboratórios vivos funcionarão tanto dentro dos campi universitários quanto em áreas externas, conectando teoria e prática em um contexto real. O objetivo é criar um ecossistema onde estudantes, professores, pesquisadores, e a comunidade possam interagir e colaborar em iniciativas que promovam a sustentabilidade em suas diversas dimensões: ambiental, social, econômica e cultural

# SUSTENTABILIDADE

## Objetivo Estratégico

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

### RESULTADOS ESPERADOS

Consolidação das ações voltadas para a Sustentabilidade já em curso na UFSB;

Construção e ampliação das ações que transformem os campi universitários em laboratórios para a Sustentabilidade, especialmente no que diz respeito à gestão adequada de materiais, uso responsável de serviços ambientais, combate à poluição, conservação da biodiversidade da Mata Atlântica, acessibilidade/inclusão, e promoção da Economia Solidária;

Fortalecimento da Política de Ações Afirmativas, dando especial atenção às ações que promovam a redução das desigualdades e o combate à fome;

Realização de coleta e monitoramento de métricas voltadas para a Sustentabilidade, tendo como referência os temas definidos pela versão ampliada da Agenda 2030 e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, conforme Portaria UFSB 424/2023;

Promoção de percursos formativos voltados para os desafios da Sustentabilidade nos cursos de graduação e de pós-graduação;

Promoção de ciclos formativos e diálogos com comunidade baseado na perspectiva da Educação Ambiental Crítica, que questione o modelo vigente de organização do capital e exploração da natureza, que resulta na marginalização de segmentos da sociedade;

Especialmente a partir da Pesquisa e da Extensão, em diálogo com as comunidades e a partir da valorização dos saberes e fazeres tradicionais, promover a territorialização de programas e ações voltadas para a Sustentabilidade, tendo como referência os temas definidos pela versão ampliada da Agenda 2030 e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, conforme Portaria UFSB 424/2023

Promoção da articulação de grupos e ações de ensino, pesquisa e extensão voltados para a Sustentabilidade, gerando bancos de projetos e repositórios sobre as ações realizadas



# SUSTENTABILIDADE

## Objetivo Estratégico

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

PROGRAMA	AÇÕES
Institucionalização e Territorialização de temas da Agenda 2030 e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Institucionalização: Promover campanhas internas e externas de sensibilização sobre práticas voltadas para a Sustentabilidade e para Economia Solidária.
	Institucionalização: Realizar a capacitação/treinamentos de servidoras/es e colaboradoras/es para a adoção de práticas voltadas para a Sustentabilidade no âmbito do ensino, da pesquisa, da extensão, e da gestão.
	Institucionalização: Fomentar o aperfeiçoamento/qualificação de carreira (através de editais de pós-graduação) das equipes de servidores(as) da UFSB em articulação com temas da Sustentabilidade, especialmente contemplando as experiências, desafios e demandas estratégicas da instituição.
	Institucionalização: Ações de Monitoramento: Implementar e executar o monitoramento de práticas sustentáveis, por meio da aplicação dos indicadores relacionados aos ODS, com ampla divulgação, visando a transparência e planejamento da Instituição.
	Institucionalização/Territorialização: Anualmente, eleger um tema da Agenda 2030 como prioritário para o lançamento de edital, projeto e/ou ciclo de planejamento interno com as unidades acadêmicas e administrativas.
	Institucionalização/Territorialização: Promover a Cultura da Sustentabilidade a partir de articulação dos Projetos Pedagógicos de Curso com temas estruturantes da Sustentabilidade.
	Territorialização: Consolidar e ampliar os Acordos de Cooperação Técnica, dentre outros instrumentos de parcerias, com instituições e organizações públicas e privadas do Sul da Bahia que tenham como objeto a promoção da Sustentabilidade e da Economia Solidária através de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão.

# SUSTENTABILIDADE

## Objetivo Estratégico

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

PROGRAMA	AÇÕES
Institucionalização e Territorialização de temas da Agenda 2030 e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Territorialização: Promover e fomentar a participação de servidores/as da UFSB em fóruns, conselhos e comissões locais, regionais e nacionais que estão voltadas para a promoção da Sustentabilidade e Economia Solidária.
	Territorialização: Promover a adoção de práticas sustentáveis na cadeia de fornecedores e parceiros da UFSB
Campus como Laboratório Vivo de Educação para a Sustentabilidade	Qualidade de Vida: Fomentar a criação de Laboratórios visando a instituição de práticas corporais e terapêuticas individuais e coletivas, promovendo a melhoria da qualidade de vida das pessoas
	Gestão de Materiais: Implementar e executar o gerenciamento de resíduos sólidos nos campi da UFSB, visando a aplicação dos 5Rs.
	Projetos de Pesquisa Aplicada: Fomentar o desenvolvimento de pesquisas e aulas práticas a partir dos espaços universitários, com temas relacionados à Sustentabilidade e Economia Solidária.
	Fomento às parcerias: Organizar visitas de instituições de ensino da região aos campi, para que professores e alunos possam conhecer e vivenciar a sustentabilidade e a economia solidária na prática
Divulgação e Prestação de Contas: Produzir materiais didáticos a partir das experiências de práticas sustentáveis da UFSB, os quais deverão servir de apoio para aulas da UFSB e de instituições de ensino parceiras	

# SUSTENTABILIDADE

## Objetivo Estratégico

Implementar a Política de Sustentabilidade da UFSB de modo transversal

PROGRAMA	AÇÕES
Campus como Laboratório Vivo de Educação para a Sustentabilidade	<p>Jardins e Hortas Comunitárias: Criar espaços onde estudantes, professores e a comunidade possam cultivar espécies nativas, aprendendo sobre agricultura sustentável, biodiversidade e segurança alimentar.</p>
	<p>Mobilidade e Transporte Sustentável: Promover o uso de bicicletas, transporte coletivo sustentável, pontos da carona, incentivando o uso de ciclovias, caronas responsáveis e a criação de campanhas educativas sobre a redução da pegada de carbono.</p>
	<p>Sistemas de Captação e Reuso de Água: Consolidar as estratégias da UFSB que estimulam os sistemas de captura de água da chuva para irrigação e outros usos, ensinando sobre o ciclo da água e a importância da conservação desse recurso.</p>
	<p>Práticas de Construção Sustentável: Consolidar as estratégias da UFSB que estimulam o uso de materiais com melhor desempenho ambiental e técnicas de construção sustentável em novas edificações e reformas no campus, e aproveitar para que esses projetos sirvam como exemplo vivo e objeto de estudo.</p>
	<p>Monitoramento Ambiental em Tempo Real: Utilizar tecnologias como sensores de qualidade do ar, medidores de consumo de energia e água, integrando-os em sistemas abertos que permitam o desenvolvimento de aulas práticas, pesquisas e o monitoramento constante voltado para o planejamento.</p>
	<p>Criação e consolidação de espaços relacionados à Economia Solidária e Circular nos campi, como os Espaços de Desapego, Feiras da Economia Solidária ou Agroecológicas.</p>

# GESTÃO DE PESSOAS

## Objetivo Estratégico

Promover a valorização humana e profissional dos servidores

### PROGRAMAS

#### Desenvolvimento de Servidores

Este programa visa prever a execução de ações de capacitação que serão ofertadas aos servidores dentro dos seguintes blocos temáticos:

- Iniciação ao Serviço Público
- Formação de Gestores
- Normas específicas
- Formação Multidisciplinar
- Incentivo à capacitação

#### Reorganização dos serviços de saúde e qualidade de vida

Este programa tem o objetivo de promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida profissional, contribuindo para o favorecimento e a manutenção dos mais elevados níveis de bem-estar físico, mental e social dos servidores

#### Transparência de dados do quadro de pessoal

Este programa visa garantir a transparência e a acessibilidade das informações relacionadas ao quadro de pessoal da Universidade, promovendo o acesso dos dados pelos servidores e sociedade em geral frente as ações e serviços prestados pela PROGEPE

### RESULTADOS ESPERADOS

Avanço no desenvolvimento de servidores alinhado com as estratégias da organização;  
Melhoria da qualidade de vida no ambiente laboral; e  
Maior transparência dos dados relacionados ao quadro de pessoal de servidores da instituição

# GESTÃO DE PESSOAS

## Objetivo Estratégico

Promover a valorização humana e profissional dos servidores

PROGRAMA	AÇÕES
Reorganização dos serviços de saúde e qualidade de vida	Elaborar, aprovar e implementar a política de qualidade de vida no trabalho
	Realizar pesquisa diagnóstica sobre saúde e qualidade de vida no trabalho
	Promover ações destinadas à melhoria contínua da qualidade de vida no trabalho dos servidores
Transparência de dados do quadro de pessoal	Desenvolver um painel que promova a transparência das informações e facilite a consulta e o gerenciamento dos dados referentes ao quadro de pessoal dos servidores da instituição
	Garantir que os dados divulgados estejam em conformidade com as legislações pertinentes sobre transparência pública, como a Lei de Acesso à Informação (LAI) e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Desenvolvimento de Servidores	Promover ações de capacitação de curta duração destinadas ao desenvolvimento dos servidores, dentro dos blocos temáticos: Iniciação ao Serviço Público; Formação de Gestores; Normas Específicas; e Formação Multidisciplinar
	Incentivar a participação dos servidores em cursos de educação formal
	Fomentar oportunidades de qualificação e capacitação dos servidores através do estabelecimento/revisão das normativas internas
	Implementar melhorias nos instrumentos avaliativos dos servidores, incentivando seu desenvolvimento profissional
	Fomentar a criação do Programa Interno de Desenvolvimento de Servidores