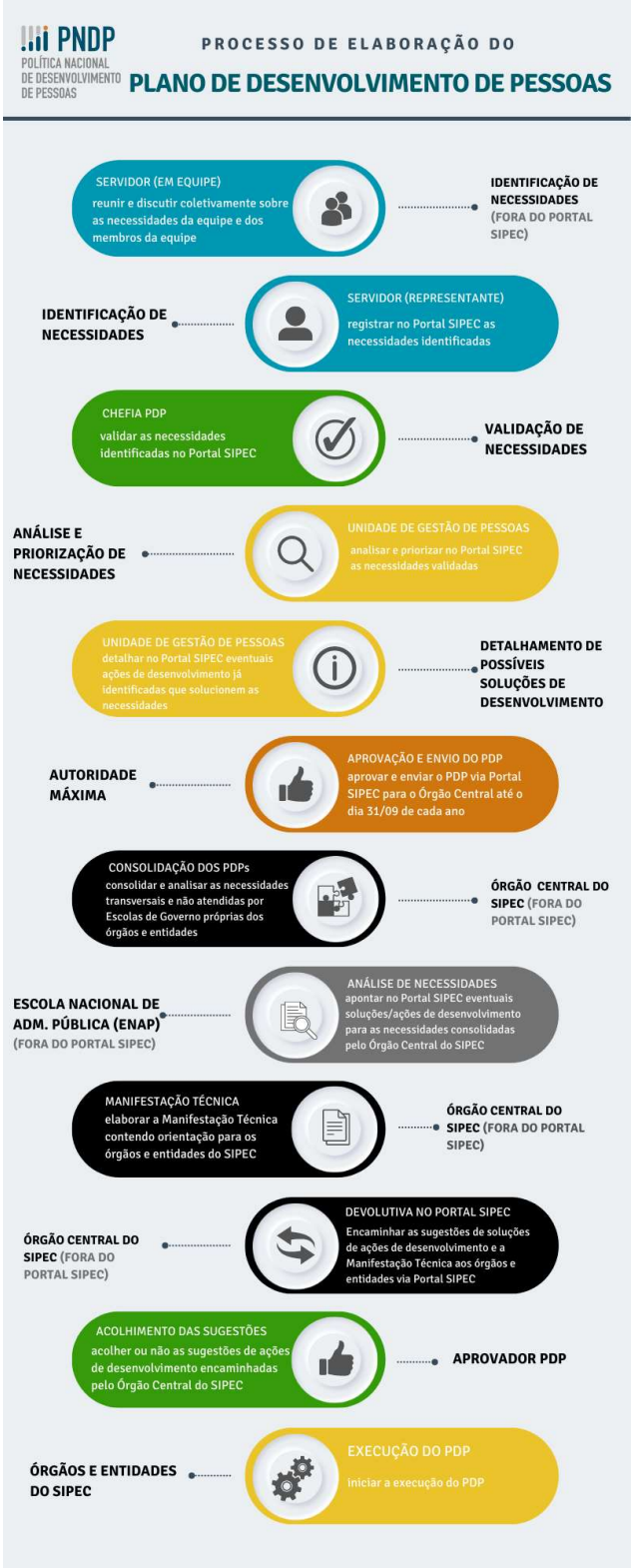
PNDP
POLÍTICA NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
SERVIDOR (EM EQUIPE)
reunir e discutir coletivamente sobre as necessidades da equipe e dos membros da equipe
IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES (FORA DO PORTAL SIPEC)
IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES
SERVIDOR (REPRESENTANTE)
registrar no Portal SIPEC as necessidades identificadas
CHEFIA PDP
validar as necessidades identificadas no Portal SIPEC
VALIDAÇÃO DE NECESSIDADES
ANÁLISE E PRIORIZAÇÃO DE NECESSIDADES
UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS
analisar e priorizar no Portal SIPEC as necessidades validadas
UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS
detalhar no Portal SIPEC eventuais ações de desenvolvimento já identificadas que solucionem as necessidades
DETALHAMENTO DE POSSÍVEIS SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO
AUTORIDADE MÁXIMA
APROVAÇÃO E ENVIO DO PDP
aprovar e enviar o PDP via Portal SIPEC para o Órgão Central até o dia 31/09 de cada ano
CONSOLIDAÇÃO DOS PDPs
consolidar e analisar as necessidades transversais e não atendidas por Escolas de Governo próprias dos órgãos e entidades
ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC (FORA DO PORTAL SIPEC)
ESCOLA NACIONAL DE ADM. PÚBLICA (ENAP) (FORA DO PORTAL SIPEC)
ANÁLISE DE NECESSIDADES
apontar no Portal SIPEC eventuais soluções/ações de desenvolvimento para as necessidades consolidadas pelo Órgão Central do SIPEC
MANIFESTAÇÃO TÉCNICA
elaborar a Manifestação Técnica contendo orientação para os órgãos e entidades do SIPEC
ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC (FORA DO PORTAL SIPEC)
ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC (FORA DO PORTAL SIPEC)
DEVOLUTIVA NO PORTAL SIPEC
Encaminhar as sugestões de soluções de ações de desenvolvimento e a Manifestação Técnica aos órgãos e entidades via Portal SIPEC
ACOLHIMENTO DAS SUGESTÕES
acolher ou não as sugestões de ações de desenvolvimento encaminhadas pelo Órgão Central do SIPEC
APROVADOR PDP
ÓRGÃOS E ENTIDADES DO SIPEC
EXECUÇÃO DO PDP
iniciar a execução do PDP