

**CONSULTA A COMUNIDADE ACADÊMICA PARA A ESCOLHA DE REITOR/A E
VICE-REITOR/A DA UFSB - GESTÃO 2022-2026**

**A Comissão de Consulta torna pública a homologação das chapas inscritas
de acordo com o Edital conjunto 01/2021**

CHAPA	CANDIDATURAS	STATUS
UniDiversidade	Joana Angélica Guimarães da Luz Francisco José Gomes Mesquita	HOMOLOGADA
Democracia e Participação	Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes Ita de Oliveira Silva	HOMOLOGADA

Prazo para recursos: 3 e 4 de dezembro de 2022.

Assinam pela Comissão Eleitoral em 03 de dezembro de 2021



Luiz Fernando da Conceição Júnior -
Representante titular categoria discente
CSC - Matrícula: 2019014505



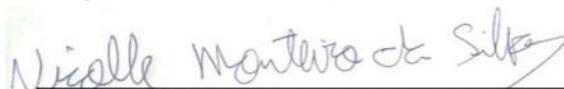
Gustavo Bruno Bicalho Gonçalves -
Representante titular categoria docente e
presidente da comissão. CSC - matrícula SIAPE
nº. 1436900



Maristela Aragão - Representante titular categoria
TAE. CJA - Siape: : 1188284



Zenilton Gondim - Representante suplente
categoria TAE. CSC - Siape: 1160123



Nicolle Monteiro Da Silva - Representante
suplente categoria discente. CJA - Matrícula:
2020028183



Rafael Alexandre Gomes dos Prazeres -
Representante suplente categoria docente
CPF - SIAPE: 1400107

E-mail para contato: comissao.consulta.reitoria@gmail.com



ANEXO 1

DESCRIÇÃO DAS CHAPAS

Chapa 1: UniDiversidade

Candidata a Reitora: Joana Angélica Guimarães da Luz

Candidato a Vice-Reitor: Francisco José Gomes Mesquita

Foto:

<https://drive.google.com/file/d/1T84F6gmj89LpihZka4zHMZ0UJb6ZV2th/view?usp=sharing>

Breve biografia da candidata a reitora:

Natural de Itajuípe, Bahia, filha de Juracy Santos Guimarães e Eunice Lourença Guimarães, mãe de Yasmin Guimarães da Luz e avó de Sophia Guimarães da Luz. Viveu sua infância e início da adolescência circulando entre Itabuna, Ilhéus e Itajuípe, cidades que marcaram o início da sua vida, em todas elas com uma enorme conexão com as fazendas de cacau onde grande parte da sua família trabalhava. Aos 15 anos, em busca de melhores dias, mudou-se com toda a família para Salvador onde continuando seus estudos fez o curso técnico em Química na antiga Escola Técnica Federal da Bahia, hoje IFBA.

<http://lattes.cnpq.br/1005300845410906>

Breve biografia do candidato a vice-reitor:

Nasceu em Fortaleza, Ceará, veio para a Bahia ainda criança, crescendo na cidade de Ipiáú, Bahia. Possui graduação em Geologia pela Universidade Federal da Bahia(1973), mestrado em Geociências pela Universidade Federal da Bahia(1978) e doutorado em Geologia pela Universidade Federal da Bahia(2014). Atualmente é Professor Associado II da Universidade Federal do Sul da Bahia e Professor Associado IV da Universidade Federal do Sul da Bahia. Tem experiência na área de Geociências, com ênfase em Geologia. Atuando principalmente nos seguintes temas: Abastecimento de água Grandes centros urbanos -, demandas de água - crescimento populacional

<http://lattes.cnpq.br/7926246136191788>

Chapa 2: Democracia e Participação

Candidato a Reitor: Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes

Candidata a Vice-Reitora: Ita de Oliveira Silva

Breve biografia da candidato a reitor:

Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes, 46 anos, nascido no Recife (PE), é graduado em Oceanologia pela Universidade Federal de Rio Grande (RS) em 1997, Mestrado pelo Inst. Oceanográfico da USP e Doutor (PhD), no ano de 2005, em Marine Sciences pela University of Plymouth (Reino Unido). Concursado pela Universidade Federal de Itajubá em 2007, sendo redistribuído para a UFSB em 2015. Está lotado no IHAC/CSC (Porto Seguro) e atuação também no CFCAm. Orienta no Programa de Pós-graduação em Ciências e Tecnologias Ambientais da UFSB-IFBA. Em sua vida acadêmica orientou ou co-orientou 9 alunos de pós-graduação, 11 alunos de Iniciação Científica e em TCCs de 13 alunos. Tem 14 artigos e 1 capítulo de livro publicado. Participa em média de 2 componentes curriculares por quadrimestre na UFSB. Foi Decano do IHAC-CSC-UFSB de 2017 até 2021.

<http://lattes.cnpq.br/8907565424580663>



Breve biografia da candidata a vice-reitora:

Ita de Oliveira e Silva, 44 anos, nascida em Goiânia (GO), é graduada em Ciências Biológicas pela Universidade Federal de Goiás (1999), e Doutora em Biologia Animal pela Universidade de Brasília (2008). Desde 2001 atua como docente em Instituições de Ensino Superior Públicas e Privadas. Entrou na Universidade Federal de Viçosa em 2009, sendo redistribuída para a UFESB em 2015. Está lotada no IHAC CJA (Itabuna). Em sua vida acadêmica, orientou 7 alunos bolsistas de Iniciação Científica, 18 Trabalhos de conclusão de curso (graduação e especialização) e 11 alunos de pós-graduação (mestrado), além de 10 coorientações de mestrado e 1 de doutorado. Tem 31 artigos publicados em revistas nacionais e internacionais, 1 livro e 1 capítulo de livro. Em média, participa com a oferta de 3 componentes curriculares por quadrimestre na UFESB. É vice-coordenadora do Bacharelado Interdisciplinar em Saúde do Campus Jorge Amado (2020-2022). É membro da Comissão de Ética no uso de Animais (CEUA- UFESB), da Comissão de Ética da UFESB (CEt-UFESB) e da Comissão Permanente de Progressão Docente (CPPD-UFESB). Foi Decana do IHAC-CJA UFESB (2017-2021).

<http://lattes.cnpq.br/2393397917711039>

RESUMO DO PROGRAMA POLÍTICO DAS CHAPAS

Chapa 1: UniDiversidade

Candidata a Reitora: Joana Angélica Guimarães da Luz

Candidato a Vice-Reitor: Francisco José Gomes Mesquita

A chapa que apresentamos nesta proposta tem como princípios o respeito aos diferentes coletivos que estão presentes na UFESB, acreditamos que uma universidade se constrói e existe a partir de olhares diversos, convivendo de forma respeitosa, democrática e propositiva, de modo que tanto indivíduos (servidoras/es e estudantes) quanto os valores importantes para uma instituição pública possam ter seus papéis continuamente respeitados e renovados.

A instituição universitária é amplamente reconhecida como locus de muita luta política e intelectual, mas muitas vezes se configura também como um lugar de unidade, de austeridade e rigidez. Contudo, ela deve ser, cada vez mais, o lugar da diversidade, e é justamente esse o desafio posto: crescer, florescer, debater, consolidar, diversificar.

Acreditamos que a diversidade de olhares nos faz crescer enquanto instituição, pois é a partir disso que reforçamos nossos argumentos e, em outras oportunidades, revemos nossas posições. Acreditamos que é preciso, mais do que nunca, ter firmeza, confiança e humildade para proporcionar o diálogo na busca por caminhos para a nossa jovem universidade.

No caso específico da UFESB, entendemos que o conjunto de ideias centrais que pautam a instituição desde a sua criação, com um modelo de funcionamento que difere da grande maioria das universidades federais brasileiras, traduz em muito o conceito de diversidade que trazemos na nossa proposta. Entendemos que a ciência, com seu trabalho desenvolvido nas diversas áreas do conhecimento tem uma enorme importância para o bem comum.

Num olhar mais próximo, acreditamos que a nova versão da Formação Geral com sua proposta de trazer uma visão integrada do conhecimento, contribui para a prática do conceito de interdisciplinaridade; que as nossas Licenciaturas Interdisciplinares, com seu olhar amplo sobre as várias áreas do conhecimento em conexão com a Educação Básica,

são um enorme e importante diferencial de nossa universidade e que a Rede de Colégios Universitários tem o potencial de transformar-se num grande vetor de desenvolvimento da educação no nosso território. Todos os ideais e ideias que circulam na nossa comunidade e em cada um de nós individualmente deve ter seu espaço de discussão e o respeito de todos e todas.

É a partir desses princípios de uma Universidade aberta à Diversidade que apresentamos a chapa UniDiversidade, tendo como candidatos/as a Reitora e Vice-Reitor respectivamente a Professora Joana Angélica Guimarães da Luz e o Professor Francisco José Gomes Mesquita.

Chapa 2: Democracia e Participação

Candidato a Reitor: Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes

Candidata a Vice-Reitora: Ita de Oliveira Silva

Princípios e valores

- 1 - compromisso com a democratização do acesso à universidade e apoio à permanência de estudantes do território;
- 2 - compromisso com os povos originários e populações tradicionais;
- 7 - integração social no território e compromisso com o desenvolvimento regional;
- 3 - entender-se como "instituição educadora", que aprende no processo;
- 5 - interculturalidade;
- 6 - interdisciplinaridade;
- 7 - intepistemicidade;
- 8 - interface sistêmica com a educação básica;
- 9 - participação como prática permanente na construção da democracia interna;
- 10 - promoção da qualidade de vida no trabalho (bem-estar).

Eixos prioritários de ação

- eixo 1 - ampliar a democracia interna, a gestão participativa e o bem-estar no ambiente de trabalho;
- eixo 2 - democratizar o acesso à universidade pública e apoiar a permanência de estudantes residentes no território;
- eixo 3 - integrar-se ao território e apoiar o desenvolvimento regional, priorizando os povos originários e populações tradicionais;
- eixo 4 - fortalecer a produção de conhecimentos e a formação graduada e pós-graduada interdisciplinar;
- eixo 5 - comprometer-se com a formação docente e com a educação básica que se realiza na região sul e extremo sul da bahia;
- eixo 6 - comprometer-se com "mais cultura" na universidade;
- eixo 7 - onde estamos e para onde queremos (e podemos) ir "juntas e misturadas": avaliação e planejamento institucional participativos;
- eixo 8 - o que fazer hoje (e amanhã quando for hoje) para alcançar nossas metas: descentralização, participação e transparência na gestão;
- eixo 9 - finalizar e equipar as estruturas prediais e construir planos de acessibilidade e de mobilidade acadêmica;
- eixo 10 - entender-se como "instituição educadora", que aprende no processo.

Proposta para a gestão acadêmica e integração das unidades da Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários e dos Complexos Integrados de Educação:

- Criação de programa permanente de combate ao racismo no cotidiano acadêmico;

- Fortalecimento e expansão das políticas de ações afirmativas vigentes;
- Consolidação da rede CUNI e avaliação, por indicadores quali-quantitativos, antes de se discutir qualquer alteração na configuração da rede já implantada;
- Regulamentar uma política institucional de integração com a educação básica, com ênfase na rede CUNI;
- Ampliar o acesso à educação superior por meio da rede CUNI, em busca de condições isonômicas e equitativas, mais próximas da ambiência universitária encontrada nos campi;
- Ampliação das ações de ensino-pesquisa-extensão-cultura que se realizam na rede CUNI Anísio Teixeira, por meio de programas institucionais dos IHACs e Centros de Formação, com apoio político e orçamentário institucional;
- Ampliação do diálogo com docentes/gestores da educação básica que trabalham nos Colégios da rede CUNI;
- Direcionamento das TICs para incrementar e aperfeiçoar os CUNIs;
- Acolher ingressantes e apoiá-los/as na sua adaptação;
- Ações de mobilidade acadêmica, assistência estudantil e diálogo docente-discente;
- Investir nas pessoas e em equipamentos para assegurar a permanência estudantil nos três campi e na rede CUNI;
- Otimização da aplicação dos recursos em equipamentos que assegurem a qualidade dos processos de ensino-aprendizagem.

CINCO (05) PROPOSTAS PRINCIPAIS:

Chapa 1: UniDiversidade

Candidata a Reitora: Joana Angélica Guimarães da Luz

Candidato a Vice-Reitor: Francisco José Gomes Mesquita

- Realizar um amplo processo de autoavaliação da Graduação, em articulação com as Unidades Acadêmicas, considerando a estrutura curricular dos cursos para atendimento tanto da formação específica quanto das interfaces com outras áreas do conhecimento, a integração com o ensino de Pós-Graduação e com a extensão, e os indicadores de retenção e evasão dos cursos;
- Continuidade, consolidação e ampliação da Rede Anísio Teixeira de Colégios Universitários (Rede CUNI);
- Fortalecimento da política de formação inicial de professores/as e servidores/as técnico-administrativos/as em educação, articulada à formação desses profissionais objetivando a melhoria no desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativa;
- Dar continuidade e apoio ao projeto de autonomia universitária de dimensão nacional que garanta os recursos financeiros e os instrumentos adequados para o avanço das IFES, de modo a promover o pleno desenvolvimento do sistema federal de ensino superior em patamares crescentes de qualidade e relevância;
- Prosseguir na busca por obtenção de recursos financeiros que viabilizem a conclusão e ampliação das obras de expansão da UFESB;



Chapa 2: Democracia e Participação

Candidato a Reitor: Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes

Candidata a Vice-Reitora: Ita de Oliveira Silva

Eixo 1 - ampliar a democracia interna, a gestão participativa e o bem-estar no ambiente de trabalho ;

Eixo 2 - democratizar o acesso à universidade pública e apoiar a permanência de estudantes residentes no território

Eixo 3 - integrar-se ao território e apoiar o desenvolvimento regional, priorizando os povos originários e populações tradicionais

Eixo 4 - fortalecer a produção de conhecimentos e a formação graduada e pós-graduada interdisciplinar

Eixo 5 - comprometer-se com a formação docente e com a educação básica que se realiza na região sul e extremo sul da bahia

PROPOSTAS COMPLETAS SUBMETIDAS PELAS CHAPAS:

Chapa 1: UniDiversidade

Candidata a Reitora: Joana Angélica Guimarães da Luz

Candidato a Vice-Reitor: Francisco José Gomes Mesquita

<https://drive.google.com/file/d/1sbUYqL4GIRj7XNI-4rufWprulJAjOKjx/view?usp=sharing>

Chapa 2: Democracia e Participação

Candidato a Reitor: Marcos Eduardo Cordeiro Bernardes

Candidata a Vice-Reitora: Ita de Oliveira Silva

https://drive.google.com/file/d/1fL4eR6PetP6i5SuYvAxDXICnb_7CLP5-/view?usp=sharing