



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL DA BAHIA**  
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

**Plano de Desenvolvimento da Unidade**  
**Diretoria de Pós-Graduação**  
**(2023-2024)**

Itabuna, novembro de 2022

**PRESIDENTE DA REPÚBLICA**

Jair Messias Bolsonaro

**MINISTRO DA EDUCAÇÃO**

Victor Godoy

**REITORA**

Joana Angélica Guimarães da Luz

**PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO - PROPA**

Francismary Alves Silva

**PRÓ-REITOR DE GESTÃO ACADÊMICA - PROGEAC**

Francesco Lanciotti Junior

**PRÓ-REITOR DE AÇÕES AFIRMATIVAS - PROAF**

Sandro Augusto Silva Ferreira

**PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO E CULTURA - PROEX**

Lilian Reichert Coelho

**PRÓ-REITORA DE GESTÃO PARA PESSOAS - PROGEPE**

Claudia Denise Silveira Tôndolo

**PRÓ-REITORA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO - PROPPG**

Maria do Carmo Rebouças da Cruz Ferreira dos Santos

**DIRETOR DE PÓS-GRADUAÇÃO**

Francisco Antonio Nunes Neto

## **COORDENADORA DE PÓS-GRADUAÇÃO**

Ândrea Carla Dalmolin

## **TÉCNICA EM ASSUNTO EDUCACIONAIS**

Sônia Ferreira da Hora

## **ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO**

Edla Cristina Araújo dos Santos

## **SECRETÁRIA DE PÓS-GRADUAÇÃO**

Silvany Conceição Costa

## **COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDU**

Ândrea Carla Dalmolin

Francisco Antonio Nunes Neto

Maria do Carmo Rebouças da Cruz Ferreira dos Santos

Sônia Ferreira da Hora

Silvany Conceição Costa

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	06
BREVE HISTÓRICO DA UNIDADE	07
ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	09
PROPOSTA ORGANOGRAMA	10
INFRAESTRUTURA FÍSICA	11
PERFIL DOS SERVIDORES	11
RELAÇÃO PROGRAMAS E AÇÕES	12
MISSÃO DA UNIDADE	13
VISÃO DA UNIDADE	13
VALORES DA UNIDADE	13
DIAGNÓSTICO DA UNIDADE	13
METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DO PDU	14
PLANO DE AÇÃO, INDICADORES E METAS	15

## **Lista de Figuras, Quadros e Tabelas**

Quadro 1 - Servidores alocados na Diretoria de Pós-Graduação

Quadro 2 - Missão Diretoria de Pós-Graduação

Quadro 3 - Painel com objetivos, ações, indicadores e metas

Quadro 4 - Painel de ações 2021-2022

## **Lista de Siglas e Abreviaturas**

CPG - Coordenação de Pós-Graduação

DPG - Diretoria de Pós-Graduação

DPCI - Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação

PROPPG - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

TAE - Técnica em Assuntos Educacionais

SNPG - Sistema Nacional de Pós-Graduação

CCI - Coordenação de Criação e Inovação

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU), da Diretoria de Pós-Graduação (DPG), foi elaborado, tomando-se como referência, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI, 2020-2024) da Universidade Federal do Sul. Neste sentido, este documento, para além de apresentar às comunidades internas e externas à UFSB considerações sobre a história, a organização administrativa, a infraestrutura, o perfil dos/das servidores/as, a relação de Programas de Pós-Graduação, a missão, a visão e os valores da unidade, torna público, o seu Plano de Ação, Indicadores e Metas a serem alcançadas no biênio 2023-2024.

Dessa maneira, este Plano de Desenvolvimento da Unidade, ambiciona auxiliar e subsidiar no cumprimento das ações que objetivam contribuir nos processos de desenvolvimento e melhorias da Diretoria de Pós-Graduação no sentido de potencializar o funcionamento, ampliação e consolidação dos cursos de Pós-Graduações existentes, bem como, de outros que envidaremos esforços para implementar na Universidade Federal do Sul da Bahia. Portanto, com este documento orientador das nossas ações, buscaremos contribuir com as coordenações dos cursos de Pós-Graduação no cumprimento da visão institucional que visa “ofertar formação acadêmica em níveis de graduação e pós-graduação, educação continuada e habilitação profissional nos diferentes campos de conhecimento e atuação mediante modelos pedagógicos e estratégias de ensino-aprendizagem eficientes e criativas, educando para a responsabilidade social e ambiental”, como se lê nos documentos de fundação desta IES.

É importante destacar que este Plano de Desenvolvimento da Unidade valoriza os quatro vetores que fundamentam a missão institucional da UFSB, a saber: integração social; eficiência acadêmica; compromisso com a Educação Básica; promoção do desenvolvimento regional. Por fim, mas não menos importante, enfatizar que os objetivos estratégicos, ações, indicadores e metas para o biênio 2023-2024 contidos neste plano constituem instrumentos de gestão contínua e integrada com as demais unidades da administração superior desta universidade, e que buscaremos, à medida do nosso trabalho, efetivar.

Itabuna, 30 de novembro de 2022

**Francisco Antonio Nunes Neto**  
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação/PROPPG  
Diretor de Pós-Graduação/DPG

## BREVE HISTÓRICO DA UNIDADE

A Universidade Federal do Sul da Bahia iniciou seus primeiros cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* no ano de 2017. Desde então, a oferta de cursos tem aumentado anualmente. Para organizar os fluxos e as demandas relacionadas a este nível de formação acadêmica, em 2018, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e a Diretoria de Pós-Graduação foram criadas. Desde então, em consonância com as atribuições da PROPPG, a DPG tem proposto regramentos e políticas que visam contribuir nos processos de estruturação, aprimoramento e consolidação dos cursos de Pós-Graduação (Lato Sensu e Stricto Sensu).

Atualmente, a UFSB conta com 06 cursos de Especialização (Lato Sensu), são eles:

- Especialização em Dramaturgias Expandidas do Corpo e dos Saberes Populares (EDramaturgias);
- Especialização em Engenharia Ambiental e Urbana (PPGEAU);
- Especialização em Pedagogia das Artes (EPARTES);
- Especialização em Saúde Coletiva (PPG-ESC);
- Pós-Graduação em Agroecologia e Educação do Campo (PGAEC);
- Especialização em Educação Para Equidade no Ensino de Matemática e Ciências.

Em com 08 Programas de Pós-Graduação (Stricto Sensu):

- Programa de Pós-Graduação em Biossistemas - PPGBiossistemas (Mestrado e Doutorado);
- Programa de Pós-Graduação em Ciências e Sustentabilidade - PPGCS (Mestrado);
- Programa de Pós-Graduação em Ciências e Tecnologias Ambientais - PPGCTA (Mestrado);
- Programa de Pós-Graduação em Estado e Sociedade - PPGES (Mestrado e Doutorado);
- Programa de Pós-Graduação em Saúde, Ambiente, e Biodiversidade - PPGSAB (Mestrado);
- Programa de Pós-Graduação em Ensino e Relações Étnico-Raciais - PPGER (Mestrado Profissional);
- Programa de Pós-Graduação em Saúde da Família - PROSAÚDE (Mestrado Profissional);
- Programa de Pós-Graduação em Sistemas Aquáticos Tropicais - PPGSAT (Mestrado).

Em seu conjunto, os cursos de Pós-Graduação existentes na UFSB têm cumprido um importante papel nas regiões Sul e Extremo Sul da Bahia para dirimir lacunas relacionadas à formação e a qualificação profissionais em diversas áreas da produção de conhecimento. Acresça-se a isso, o fato de que os cursos de Pós-Graduação contam com um quadro de docentes que, em sua maioria possuem formação acadêmica em nível de doutorado, muitos com estágios pós-doutorais realizados, líderes e/ou membros de grupos de pesquisa da instituição, um grande número de projetos de pesquisas, muitas deles financiados com recursos próprios da universidades e/ou captados em editais das agências de fomento à pesquisa.

Mesmo ainda sendo considerada uma universidade jovem, bem como seus cursos de Pós-Graduação (Lato e Stricto Sensu), entre os anos de 2018 e 2022 registramos 305 (trezentos e cinco) matrículas nos cursos de especialização, deste número, 31 (trinta

e um) estudantes com trabalhos concluídos e apresentados. Nos cursos de mestrado 183 (cento e oitenta e três) estudantes já apresentaram os resultados finais de suas pesquisas, nos cursos de doutorado 09 (nove). Dada a enorme procura pelos cursos e Programas de Pós-Graduação, por exemplo, nos cursos de mestrado contamos 285 (duzentos e oitenta e cinco) matrículas ativas e nos de doutorado com 91 (noventa e uma), números que aumentarão após a finalização dos processos de seleção para alunos regulares que se encontram em andamento.

É importante destacar que, além dos Programas de Pós-Graduação já implantados, a UFSB aguarda o resultado da submissão de mais duas propostas de APCN submetidas e que se encontram em processo de avaliação, resultado que poderá confluir para na ampliação do nosso quadro de ofertas de cursos, formações e qualificações profissionais.

A perspectiva apresentada neste plano de ação é de, ao mesmo tempo, contribuir para o fortalecimento dos cursos de Pós-Graduação existentes, bem como, envidar esforços na direção de contribuir para que outros sejam criados no biênio 2023-2024 para que, com este aumento, possamos ampliar a nossa capacidade de oferta de cursos que atendam às demandas presentes não apenas nas regiões Sul e Extremo Sul, como as de outras regiões e/ou cidades baianas e brasileiras, movimento que, sobremaneira, possibilitará o firmamento da UFSB no ensino, pesquisa e extensão.

Em relação à sua organização, a DPG e a Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação (DPCI) funcionam em uma sala da Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPPG) nas dependências da Reitoria da UFSB.

Administrativamente, a Diretoria de Pós-Graduação conta com a Coordenação de Pós-Graduação (CPG), esta, exercida pela professora Ândrea Carla Dalmolin; e com uma Secretária de Pós-Graduação, que tem como Técnicas Administrativas, as servidoras Edla Cristina Araújo dos Santos, Sônia Ferreira da Hora e Silvany Conceição Costa, que tratam da resolução de demandas diversas, para o bom funcionamento da unidade.

Em seu início, a Diretoria de Pós-Graduação esteve sob os cuidados do professor Fabrício Lopes de Carvalho (2018-2020) e a Coordenação de Pós-Graduação do professor Matheus Ramalho de Lima (2018-2019) que, juntos, ativaram o sistema de gerenciamento acadêmico em seus módulos *Lato Sensu* e *Stricto Sensu*. Estes gestores contribuíram significativamente também para a implantação dos primeiros cursos de Pós-Graduação (especialização, mestrado e doutorado) na UFSB.

Com a ida do professor Fabrício Lopes de Carvalho para a Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação (DPCI), a DPG passou a contar com a gestão do professor Nadson Ressayé Simões da Silva (2020-2022), responsável pela continuidade e ampliação dos cursos de Pós-Graduação, pela elaboração de regimentos para o funcionamento daqueles, e pela captação de recursos e estabelecimento de parcerias internas e externas à UFSB.

O mesmo se pode dizer em relação à Coordenação de Pós-Graduação que, com a saída do professor Matheus Ramalho de Lima, passou a ter como gestor o professor Silvio Tarou Sasaki (2019-2021), que cumpriu um importante papel na estruturação da CPG. Esta, em 2021, passou a ter como gestora a professora Ândrea Carla Dalmolin, que tem cumprido singular orientação e supervisão dos cursos de Pós-Graduação, juntamente com o professor Francisco Antonio Nunes Neto que, em finais de setembro de 2022 passou a ser o responsável pela Diretoria de Pós-Graduação e tem dado continuidade aos fluxos de trabalho da unidade e buscado contribuir no sentido da ampliação de suas ações.

## **ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

No âmbito dos fluxos de trabalho e de suas competências, doravante, apresentaremos as atribuições relacionadas à Diretoria de Pós-Graduação, a Coordenação de Pós-Graduação e a Secretaria Geral da Pós-Graduação.

Compete à Diretoria de Pós-Graduação:

1. Coordenar e executar as políticas de pós-graduação *Stricto Sensu*, definidas pela PROPPG e pelos órgãos superiores, em conformidade com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFSB;
2. Orientar as unidades acadêmicas na elaboração de projetos de novos cursos de pós-graduação *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*, coordenando a análise das novas propostas e as encaminhando aos órgãos competentes para avaliação, em sintonia com o Sistema Nacional de Pós-Graduação e com as diretrizes do Plano Institucional de Pós-Graduação da UFSB e CONSUNI;
3. Supervisionar, acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pelos programas de pós-graduação da UFSB e posicionar-se diante de propostas de criação, reestruturação e extinção de cursos ou programas de pós-graduação *Stricto Sensu*;
4. Coordenar e gerenciar a distribuição e aplicação de recursos financeiros das agências de fomento destinados aos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* da UFSB e quando os recursos forem de origem interna utilizar o Plano Institucional de Pós-Graduação;
5. Homologar os relatórios dos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* de acordo com as políticas da UFSB e do Sistema Nacional de Pós-Graduação;
6. Sugerir e acompanhar as demandas relacionadas aos currículos e práticas pedagógicas dos cursos de Pós-Graduação;
7. Orientar e acompanhar os processos de avaliação interna e externa nos cursos de Pós-Graduação;
8. Exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

### **Compete à Coordenação de Pós-Graduação**

1. Orientar as unidades acadêmicas e os cursos de Pós-Graduação da UFSB na estruturação e execução dos cursos de pós-graduação;
2. Orientar e supervisionar o funcionamento do sistema de gestão acadêmica dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*;
3. Sugerir e acompanhar as demandas relacionadas aos currículos e práticas pedagógicas dos cursos de Pós-Graduação;
4. Orientar e acompanhar os processos de avaliação interna e externa nos cursos de Pós-Graduação;
5. Acompanhar os processos seletivos dos cursos de Pós-Graduação;
6. Coletar e transmitir informações sobre sua área de atuação aos órgãos competentes e à comunidade acadêmica;
7. Exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

## **Compete à Secretaria Geral da Pós-Graduação**

1. Apoiar a gestão do Diretor e Coordenador;
2. Assumir o atendimento ao público em geral, repassar as solicitações às Coordenadorias e promover a divulgação das ações da Diretoria;
3. Tramitar processos administrativos;
4. Atender às demandas relacionadas à emissão de Certificados e Diplomas da Pós-Graduação;
5. Exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

## **PROPOSTA ORGANOGRAMA**

A UFSB está no quinto ano de funcionamento dos cursos de Pós-Graduação, presentes em todos os *campi*. O número de cursos dobrou nos últimos dois anos, aumentando também as demandas individuais e coletivas. Neste sentido, faz-se necessário criar novos setores com servidores para que a Diretoria de Pós-Graduação continue alcançando as metas propostas para o crescimento da Pós-Graduação. Em consonância com PDU (2021-2022), manteremos a proposta de criação de mais uma Coordenação de Pós-Graduação, cada uma delas responsável pela realização de orientação e acompanhamento das demandas dos cursos Lato Sensu e Stricto Sensu, assim delimitadas em suas competências e atuações:

- **COORDENAÇÃO DE CRIAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO:** Vinculada à Diretoria de Pós-Graduação. Justificativa: Este terá como competência orientar as unidades acadêmicas na elaboração de projetos de novos cursos de pós-graduação Stricto Sensu e Lato Sensu, coordenado as análises das novas propostas e as encaminhando aos órgãos competentes para avaliação, em sintonia com o Sistema Nacional de Pós-Graduação e com as diretrizes do Plano Institucional de Pós-Graduação da UFSB e CONSUNI; Supervisionar, acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pelos programas de pós-graduação da UFSB e posicionar-se diante de propostas de criação, reestruturação e extinção de cursos ou programas de pós-graduação Stricto Sensu;
- Homologar, supervisionar e orientar a elaboração dos Planejamento Estratégicos e Relatórios de Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação de acordo com Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSB e do Sistema Nacional de Pós-Graduação;;
- **COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU:** Vinculada à Diretoria de Pós-Graduação. Justificativa: Este setor tem como competência dar suporte aos cursos de pós-graduação Stricto Sensu, do processo seletivo para o ingresso de Alunos Regulares, até a diplomação.

Ainda, com vistas a ampliação da unidade, manteremos a proposta de criação do SEÇÃO DE PERCURSOS ACADÊMICOS E DIPLOMAS, cuja função é auxiliar a

Coordenação de Pós-Graduação nos processos acadêmicos e gerenciais de sistema na pós-graduação.

## INFRAESTRUTURA FÍSICA

Como anteriormente observado, a Diretoria de Pós-Graduação compartilha sala com a Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação (DPCI) na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG), nas dependências do prédio da Reitoria, situada à Rua Benigno Azevedo, Nº 32, Centro, Itabuna/BA.

A unidade PROPPG possui três salas. Na primeira, funciona a Secretaria de Pós-Graduação. Na segunda, a DPG e a DPCI. A terceira, destinada à pró-reitora. Na sala da DPG há quatro mesas. Em três delas, computadores onde os diretores e a coordenadora de Pós-Graduação desenvolvem seus fluxos de trabalho; e uma mesa vazia (sem cadeira e computador). A sala da PROPPG possui duas mesas: uma onde a professora Maria do Carmo Rebouças da Cruz Ferreira dos Santos, Pró-Reitora, desenvolve seus fluxos de trabalho tem um computador; e a outra, destinada à realização de pequenas reuniões. A sala da Secretaria de Pós-Graduação está equipada com cinco armários grandes e dois pequenos; quatro mesas com igual quantidade de computadores, nas quais, em três delas, as servidoras da Secretaria de Pós-Graduação desenvolvem suas atividades; a quarta é ocupada pela Coordenação de Pesquisa, Criação e Inovação.

Visando melhor adequação na unidade e para que este espaço se torne mais funcional, é necessário equipar as salas com mais cadeiras para que, eventualmente, possam ser utilizadas por demais servidores/as quando em estada na unidade para alguma demanda de trabalho.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação solicitou adequação de espaços, solicitação parcialmente atendida pela PROPA. Em continuidade à essas ações de melhorias na Unidade, um novo projeto de readequação de espaços foi elaborado e aprovado, aguardando, contudo, a contratação da empresa para a realização da obra. No referido projeto consta a criação de salas para cada diretoria.

## PERFIL DOS SERVIDORES

Quanto à sua composição, a Diretoria de Pós-Graduação (Quadro 1) conta com cinco servidores/as, assim distribuídos/as:

Nível	Nível de Formação	Área de Formação	Situação Funcional	Quantidade
A	Graduação	Tecnologia da Informação	Em exercício	1
A	Especialização	Educação	Em exercício	1

A	Especialização	Geografia	Em exercício	1
C	Doutorado	Ciências Biológicas	Em exercício	1
C	Doutorado	História	Em exercício	1

Quadro 1 - Servidores alocados na Diretoria de Pós-Graduação

Na tabela acima, o/a servidor/a com titulação de Doutor/a ocupam, respectivamente, os cargos de Coordenação de Pós-Graduação e Diretoria de Pós-Graduação; as demais servidoras são da Secretaria de Pós-Graduação. Na DPG, o quadro de servidores/as é exíguo. Contudo, visando dinamizar e melhorar o funcionamento da unidade e o atendimento das demandas desta Diretoria, é necessário o acréscimo no número de servidores/as para que consigamos melhorar a nossa capacidade de atendimento em menor tempo.

No mês de junho de dois mil e vinte e dois, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação demandou a contratação de terceirizados, solicitação atendida parcialmente. A servidora contratada tem atuado na PROPPG, na CaPPG e, eventualmente, nas demandas do gabinete.

## RELAÇÃO PROGRAMAS E AÇÕES

A Diretoria de Pós-Graduação desenvolve ações estratégicas contínuas em função dos objetivos estratégicos adotados no PDI. Estas ações não são definidas como programas por suas características, mas estabelecem um conjunto tático de ações para a qualificação da Pós-Graduação na UFSB:

Quanto ao objetivo estratégico de investimento na pós-graduação da UFSB, a DPG pretende:

- Participar em editais externos para captação de recursos externos;
- Publicar edital interno para apoio ao Programas de Pós-Graduação;

Quanto ao objetivo estratégico de captação de recursos para pós-graduação na UFSB, a DPG almeja:

- Participar em editais externos para captação;
- Buscar o aumento de parcerias com instituições públicas, privadas, bem como do terceiro setor;

Quanto ao objetivo de incentivo ao crescimento da pós-graduação na UFSB, a DPG pretende:

- Publicar edital para projetos de novos cursos de mestrado e doutorado;
- Divulgar os editais para atrair candidatos;
- Incentivar a conclusão de cursos no prazo regular;
- Incentivar a criação de cursos de Pós-Graduação Lato Sensu;

Quanto ao objetivo de consolidação da pós-graduação na UFSB, a DPG, vislumbra:

- Distribuir recursos em função do Plano de Pesquisa de Pós-Graduação;
- Criar documentos orientadores;
- Atualizar regimentos e estruturas curriculares;

## **MISSÃO DA UNIDADE**

A missão da Diretoria de Pós-graduação é desenvolver, implementar e executar políticas institucionais voltadas para a pós-graduação visando a formação continuada na UFSB e a capacitação profissional no Sul da Bahia.

## **VISÃO DA UNIDADE**

Ser uma diretoria que incentiva, fomenta e auxilia à Pós-Graduação na UFSB buscando a formação e a qualificação profissionais de excelência para os estudantes egressos dos cursos de graduação, bem como, a outros profissionais das regiões Sul e Extremo Sul da Bahia.

## **VALORES DA UNIDADE**

- Contribuir para a implantação, funcionamento e solidificação dos cursos de Pós-Graduação da UFSB;
- Promover gestão transparente e eficiente de recursos;
- Incentivar a formação e qualificação profissionais nos cursos de Pós-Graduação;
- Incentivar os Programas de Pós-Graduação a desenvolverem produção de conhecimento e ações que contribuam para o desenvolvimento das regiões Sul e Extremo Sul da Bahia;
- Primar pelas formas de bem-viver e do convívio harmonioso e respeitoso com as diferenças.

## **DIAGNÓSTICO DA UNIDADE**

Pela centralidade que a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação ocupa no funcionamento da Universidade na captação de recursos e fomentos para a produção de conhecimento nos Programas de Pós-Graduação, a Diretoria de Pós-Graduação, unidade a ela vinculada, visa auxiliar na captação, implementação e incentivo ao desenvolvimento de pesquisa e produção de conhecimento.

Contudo, a otimização dos serviços realizados na DPG, por estar em sintonia direta com os realizados pela PROPPG e manterem entre si relação de interdependência, as potencialidades, bem como os limites da unidade, estão em relação direta com a existência de recursos, ações e parcerias institucionais internas e externas, sem as quais, o desenvolvimento das ações bem como o alcance das metas poderão ficar comprometidos.

Empregando-se a matriz F.O.F.A (Forças, Oportunidades, Fraquezas, Ameaças) para se conhecer as principais fraquezas e oportunidades da unidade temos:

<b>F.O.F.A</b>	<b>Fatores positivos</b>	<b>Fatores Negativos</b>
	<b>Força</b>	<b>Fraqueza</b>
<b>Fatores internos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sinergia entre os servidores</li> <li>- Dedicção dos servidores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acúmulo de funções gerenciais e operacionais</li> <li>- Baixo número de servidores</li> <li>- Baixo número de TAES</li> </ul>
<b>Fatores externos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interlocução com outras Diretorias de Pós-Graduação</li> <li>-Adesão dos PPG's aos editais de fomento a Pós Graduação externos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corte de orçamento para as IFES</li> <li>- Dificuldades operacionais com o SIGAA</li> <li>- Baixo envolvimento de servidores nos processos seletivos e de gestão dos PPG's</li> </ul>
	<b>Oportunidade</b>	<b>Ameaça</b>

## **METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DO PDU**

Por se tratar de um documento que descreve as ações e metas a serem alcançadas pela DPG para o biênio 2023-2024, utilizaremos como estratégia metodológica de avaliação do PDU a consulta semestral ao documento para conferir e analisar se as ações e as metas descritas estão sendo alcançadas.

## PLANO DE AÇÃO, INDICADORES E METAS

Objetivos estratégicos do PDU UFSB 2020-2024	Ações Táticas	Indicadores	Fórmula do Indicador	Meta 2023	Meta 2024	Fator de Risco	Resolução/ Responsável
<b>Investimento em pós-graduação</b>	Fomentar à Pesquisa nos Programas de Pós-Graduação da UFSB por meio de auxílio financeiro	Número de Editais publicados	Número absoluto	1	1	Inexistência de recursos para publicação de editais	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Investimento em pós-graduação</b>	Fomentar infraestrutura de pesquisa para apoio aos Programas de Pós-Graduação da UFSB.	Demanda espontânea	Número absoluto	1	1	Inexistência de recursos para ampliação do fomento à pesquisa	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Captação crescente de recursos</b>	Aumentar o número de bolsas de mestrado e doutorado	Número de Editais de Bolsas Publicados	Número Absoluto	1	1	Inexistência de recursos para ampliação do número de bolsas	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Captação crescente de recursos</b>	Aumentar o volume de recursos para auxílio aos PPGs	Quantidade de Parcerias	Número Absoluto	1	1	Inexistência de recursos relacionados à diversas formas de contigenciame	Captação de recursos (PROPPG/DPG)

						nto	
<b>Captação crescente de recursos</b>	Aumentar o volume de Recursos PROAP	Novos cursos	Número absoluto	1	1	Inexistência de recursos relacionados à diversas formas de contingenciamento	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Captação crescente de recursos</b>	Aumentar o número de parcerias com a iniciativa privada	Quantidade de Parcerias com a Iniciativa Privada	Número absoluto	1	1	Parcerias não obtidas	Potencializar as estratégias de diálogos com a iniciativa privada (PROPPG/DPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Publicar edital interno para submissão de APCNs	Número de Editais publicados	Número absoluto	1	1	Editais não publicados	Incentivo permanente à proposição de novas APCNs (PROPPG/DPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Incentivar o desenvolvimento de parcerias visando alcançar demandas regionais no âmbito da Pós-Graduação	Prospectar parcerias;	Número absoluto	2	2	Parcerias não obtidas	Potencializar as estratégias de diálogos com a iniciativa privada (PROPPG/DPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Curso de capacitação para proposição de projetos em editais	Contratação de consultoria	Número absoluto	1	1	Inexistência de recursos para realização das capacitações	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Divulgar editais para visibilizar os Programas de Pós-Graduação e seus processos seletivos às comunidades internas e	Divulgação	Taxa de sucesso	1	1	Editais não publicados	incentivo à publicações de editais (PROPPG/DPG/CPG)

	externas à UFSB						
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Orientar para o cumprimento da integralização no prazo regular	Comunicações circulares	Número absoluto;	1	1	Integralizações fora dos prazos estabelecidos	Incentivo à integralização dentro dos prazos (DPG/CPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Criar e atualizar documentos orientadores	Elaboração de documentos norteadores	Número absoluto	1	1	Documentos não elaborados	Criar e atualizar os documentos orientadores (PROPPG/DPG/CPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Estimular a consolidação de repositório institucional digital para divulgação dos resultados das pesquisas acadêmicas;	Criação/Ativação do Repositório	Número absoluto	1	1	Repositório Institucional não ativado	Buscar apoio da SUTIC (PROPPG/DPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Instrumentalizar as Secretarias de Apoio Acadêmico para otimizar os fluxos da pós-graduação.	Elaboração de Documentos Norteadores;	Número absoluto	1	1	Ação não realizada	Manter instrumentalizações periódicas (PROPPG/DPG/CPG)
<b>Incentivar a Pós-Graduação</b>	Curso de capacitação: produção de artigos científicos	Número de capacitações realizadas	Número absoluto	1	1	Inexistência de recursos para realização das capacitações	Captação de recursos (PROPPG/DPG)
<b>Potencializar a organização dos fluxos da Secretaria de Pós-Graduação</b>	Estimular através de ações contínuas a otimização da realização das demandas de trabalho	Estabelecimento de melhorias no atendimento às atribuições	Taxa de sucesso	1	1	Melhorias não estabelecidas	Primar pela otimização e celeridade das demandas atribuídas (PROPPG/DPG/CPG)

Quadro 2 - Painel com objetivos, ações, indicadores e metas

<b>Ação</b>	<b>Resultado esperado</b>	<b>Local</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>	<b>Como será feito?</b>	<b>Custos / valores/quantidade</b>
<b>Fomentar a Pesquisa nos Programas de Pós-Graduação da UFSB por meio de auxílio financeiro</b>	Melhorar os indicadores (qualidade dos projetos e produções acadêmicas) dos PPGs da UFSB no SNPG	DPG	2023	2024	DPG	Por meio de editais internos de apoio aos PPGS	
<b>Fomentar infraestrutura de pesquisa para apoio aos Programas de Pós-Graduação da UFSB</b>	Melhorar os indicadores dos PPGs (infra-estrutura para pesquisa) da UFSB frente ao SNPG	DPG	2023	2024	DPG/DPCI	Investimento de recursos em infraestrutura laboratorial, equipamentos e insumos	160.000,00
<b>Aumentar o número de bolsas de mestrado e doutorado</b>	Melhorar os indicadores dos PPGs (tempo de integração do curso, taxa de sucesso e dedicação exclusiva) da UFSB frente ao SNPG	DPG	2023	2024	CPG	Utilizar recursos próprios para bolsas  Captar bolsas por meio de editais externos	de 91 para 105 Bolsas
<b>Aumentar o volume de recursos para auxílio aos PPGs</b>	Consolidar a pós-graduação na UFSB	DPG	2023	2024	DPG	Negociações internas	160.000,00
<b>Aumentar o volume de Recursos PROAP</b>	Consolidar a Pós-Graduação na UFSB	DPG	2023	2024	DPG	Aprovando novos cursos Stricto Sensu Consolidando os cursos Stricto Sensu existentes	1
<b>Aumentar o número de parcerias com a iniciativa privada</b>	Prospectar/Estabelecer vínculos entre os Programas de Pós-Graduação da UFSB com empresas para qualificação de profissionais	DPG	2023	2024	DPG com auxílio da CCI	Prospecção na região	4
<b>Publicar edital interno para submissão de APCNs</b>	Aumentar do número de propostas submetidas na	DPG	2023	2024	DPG	Publicação de edital	02

	UFSB						
<b>Incentivar o desenvolvimento de parcerias visando alcançar demandas regionais no âmbito da Pós-Graduação</b>	Produzir significativo impacto na região do Sul da Bahia	DPG	2023	2024	DPG	Através da promoção de reuniões, seminários, encontros, entre outros.	5
<b>Publicar editais dos Processos para Seleção de Alunos Regulares</b>	Aumentar a visibilidade e o número de candidatos nos Programas de Pós-Graduação da UFSB	DPG	2023	2024	DPG/PROPPG	Publicação de editais	16 editais
<b>Orientar para o cumprimento da integralização no prazo regular</b>	Melhorar os indicadores de integralização da UFSB no SNPG	DPG	2023	2024	CPG	Acompanhamento dos processos de integralização	
<b>Criar e atualizar documentos orientadores</b>	Consolidar a Pós-Graduação na UFSB	DPG	2023	2024	DPG/CPG	Publicar Resolução de Políticas Afirmativas na Pós-Graduação  Revisar o Regimento de Pesquisa e Pós-Graduação	
<b>Instrumentalizar as Secretarias de Apoio Acadêmico para otimizar os fluxos da Pós-Graduação</b>	Consolidar a Pós-Graduação na UFSB	DPG	2023	2024	CPG	Normatizar fluxos de apoio acadêmico	4
<b>Estimular a criação/implantação do repositório institucional</b>	Repositório em funcionamento e utilização pelos PPGs	DPG	2023	2024	DPG	Reuniões com a Biblioteca, SUTIC e Gabinete	
<b>Curso de capacitação para proposição de projetos em editais</b>	Melhorar os indicadores dos PPGs (produção qualificada) da UFSB frente ao SNPG	DPG	2023	2024	DPG/CPG	Contração de Serviços de Terceiros  (Pessoa Física ou Jurídica)  Articulação com docentes	15.000,00

<b>Potencializar a organização dos fluxos da Secretaria de Pós-Graduação</b>	Melhor o atendimento às atribuições	DPG	2023	2024	PROPPG/DPG/CPG	Por meio de orientações regulares em relação às demandas atribuídas ao setor	
--	-------------------------------------	-----	------	------	----------------	--	--

Quadro 3 - Plano de Ação 2023 - 2024.